

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025 - 2030



Conselheiros Efetivos

Presidente - Dr. Manoel Carlos Neri da Silva, Coren-RO 63.592-ENF
Vice-presidente - Dr. Daniel Menezes de Souza, Coren-RS 105.771-ENF
Primeiro-secretário - Dr. Vencelau Jackson da Conceição Pantoja, Coren-AP 75.956-ENF
Segunda-secretária - Dra. Helga Regina Bresciani, Coren-SC 29.525-ENF
Primeiro-tesoureiro - Dr. James Francisco Pedro dos Santos, Coren-SP 83.543-ENF
Segunda-tesoureira - Dra. Ana Paula Brandão da Silva Farias, Coren-CE 259.338-ENF
Dra. Betânia Maria Pereira dos Santos, Coren-PB 42.725-ENF-IR
Dra. Ellen Márcia Peres, Coren-RJ 14.760-ENF
Dra. Ludimila Magalhães Rodrigues da Cunha, Coren-PA 299.825-ENF

Conselheiros Suplentes

Dr. Antônio Francisco Luz Neto, Coren-PI 313.978-ENF
Dr. Antônio José Coutinho de Jesus, Coren-ES 55.621-ENF
Dr. Conrado Marques de Souza Neto, Coren-SE 268.936-ENF
Dr. João Batista de Lima, Coren-AC 108.955-ENF
Dr. Josias Neves Ribeiro, Coren-RR 142.834-ENF
Dra. Kelly Inaiane Nalva dos Santos Dias, Coren-MA 329.025-ENF
Dra. Lisandra Caixeta de Aquino, Coren-MG 118.636-ENF
Dra. Luana Bispo Ribeiro, Coren-TO 297.529-ENF
Dr. Renne Cosmo da Costa, Coren-AL 371.396-ENF

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO..... 4

2. CONSIDERAÇÕES INICIAIS..... 5

3. CADEIA DE VALOR DO COFEN..... 5

4. IDENTIDADE ESTRATÉGICA DO CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM..... 5

4.1. MISSÃO..... 6

4.2. VISÃO..... 6

4.3. VALORES INSTITUCIONAIS..... 6

5. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS..... 7

6. MAPA ESTRATÉGICO DO COFEN..... 10

7. PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS – INICIATIVAS OU AÇÕES ESTRATÉGICAS..... 11

8. GESTÃO OPERACIONAL – ACOMPANHAMENTO DA IMPLEMENTAÇÃO E REVISÃO..... 11

9. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS..... 12

ANEXO I – INICIATIVAS ESTRATÉGICAS E RESULTADOS-CHAVES..... 14

1. INTRODUÇÃO

O Planejamento Estratégico do Conselho Federal de Enfermagem é um procedimento sistemático, fundamental para a definição das iniciativas a serem implementadas para o alcance de uma condição futura desejada, dentro do horizonte estabelecido. Além da efetividade dos resultados, o objetivo do planejamento é o aprimoramento da eficiência na gestão dos recursos.

No Planejamento Estratégico a atuação institucional é conduzida por seus objetivos estratégicos materializados pelas suas iniciativas estratégicas, indicadores e metas respectivas.

Elaborado o PE será o PPA que irá efetuar o balizamento pela função finalística de toda estrutura organizacional por meio da execução do orçamento. No Cofen o Planejamento Estratégico orienta o Plano Plurianual (PPA) sendo este a relação entre a Gestão e o Planejamento.

Todo o processo do Plano Plurianual, desde a elaboração até a revisão e avaliação do PPA, deve ser coordenado pela Asplan – Assessoria de Planejamento do Cofen.

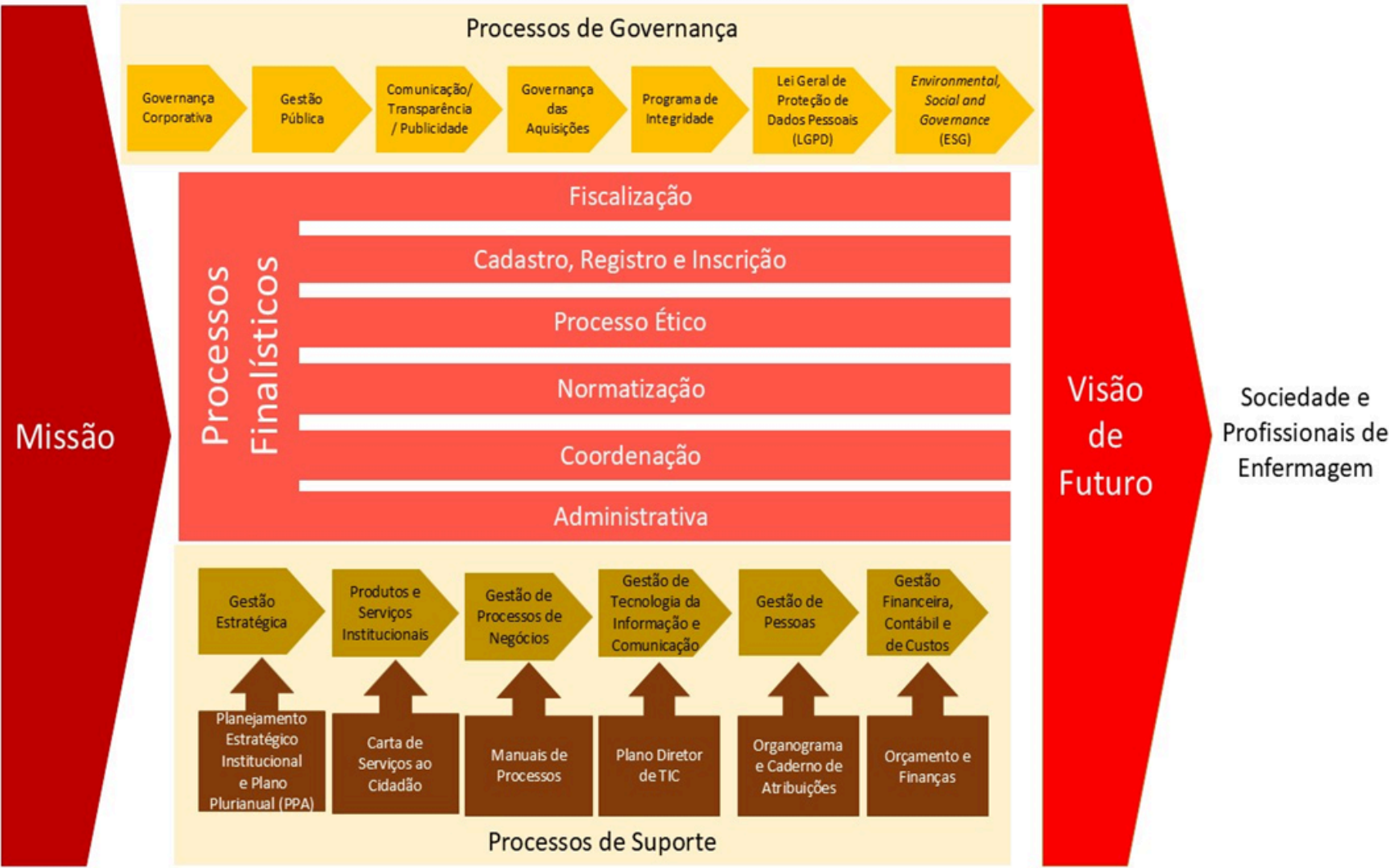
Elaborado conforme as diretrizes estabelecidas no Regimento Interno do Cofen, na Resolução Cofen 503/2016, na Decisão 052/2023 que aprovou o manual de elaboração do PPA, na Resolução Cofen 340/2008, Acórdão TCU 2622/2015, a Instrução Normativa (IN) Conjunta MP/CGU nº1/2016.

2.CONSIDERAÇÕES INICIAIS

O Planejamento Estratégico do Cofen, onde queremos chegar, é que orienta as ações internas e o PPA, não ao contrário. Sendo necessário um tempo maior para seu alcance e por isto o Cofen definiu duas gestões, ou seja, 06 anos como prazo para alcance de seus objetivos estratégicos incorporando a cada ciclo os compromissos das chapas eleitas para a direção da autarquia.

3.CADEIA DE VALOR DO COFEN

Com base na Cadeia de Valor do Cofen, conforme figura a seguir, são concebidos os projetos institucionais que irão compor o Planejamento Estratégico o qual é monitorado, gerenciado e avaliado, utilizando de indicadores que sinalizam o desempenho dos projetos executados. A cadeia de Valor do Cofen reúne processos que dão suporte às atividades finalísticas e os processos de governança que permitem entender o funcionamento da organização.



4. IDENTIDADE ESTRATÉGICA DO CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM

A Identidade Estratégica do Cofen é composta pela MISSÃO, VISÃO DE FUTURO E VALORES ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS. A missão é a razão de existir, a visão de futuro trata do que se pretende alcançar e os valores são os princípios que norteiam as ações e a conduta da Instituição.

4.1. MISSÃO

Exercer a função de disciplinar, normatizar e fiscalizar o exercício da Enfermagem, bem como a de coordenar as ações dos Conselhos Regionais de Enfermagem na busca da ética, qualidade na assistência e compromisso com o usuário e a sociedade.

4.2. VISÃO

Ser a organização profissional, estratégica e de referência para o desenvolvimento da profissão e de políticas de saúde por meio do apoio técnico, científico e de gestão na área de Enfermagem.

4.3. VALORES INSTITUCIONAIS

V1. Economicidade: é a promoção de resultados esperados por meio da união da qualidade, celeridade e menor custo na prestação do serviço ou no trato com os bens públicos.

V2. Efetividade: é realizar a coisa certa para transformar a situação existente.

V3. Eficácia: é a capacidade de fazer aquilo que é preciso, que é certo para se alcançar determinado objetivo, escolhendo os melhores meios. A eficácia se refere ao resultado de uma atividade ou processo. É a capacidade de realizar objetivos.

V4. Eficiência: é a capacidade de obter resultados utilizando a menor quantidade de recursos possíveis, como tempo, mão-de-obra e material, ou mais produtos utilizando a mesma quantidade de recursos. Envolve a forma com que um processo ou atividade é feita. É utilizar produtivamente os recursos.

V5. Finalidade: é busca por resultados mais práticos e eficazes, ligados as necessidades e aspirações do interesse do público.

V6. Igualdade: é a ausência de diferença. A igualdade ocorre quando todas as partes estão nas mesmas condições, possuem o mesmo valor ou são interpretadas a partir do mesmo ponto de vista, seja na comparação entre coisas ou pessoas.

V7. Impessoalidade: é aquilo que não se direciona a alguém em particular; que não pertence a ninguém em especial. São atos que devem ter como finalidade o interesse público.

V8. Interesse Público: é a supremacia do interesse público sobre o interesse privado.

V9. Lealdade e boa-fé: é o dever de agir de acordo com a lei e com bom senso.

V10. Legalidade: é aquilo que é permitido por lei, de acordo com os meios e formas que por ela estabelecidos e segundo os interesses públicos.

V11. Motivação: é fundamentar todas as decisões que serão tomadas pelo agente público.

V12. Moralidade: é o conjunto de regras de conduta que disciplinam o comportamento dos entes públicos para agirem com honestidade, retidão, equilíbrio, justiça, respeito à dignidade do ser humano, à boa fé, ao trabalho, à ética das instituições.

V13. Razoabilidade e Proporcionalidade: é proibir o excesso, com a finalidade de evitar as restrições abusivas ou desnecessárias realizadas pela Administração Pública. Esse princípio envolve o da proporcionalidade, assim as competências da Administração Pública devem ser feitas proporcionalmente, sendo ponderadas, segundo as normas exigidas para cumprimento da finalidade do interesse público.

V14. Transparência: é obrigação de dar publicidade, levar ao conhecimento de todos os seus atos, contratos ou instrumentos jurídicos como um todo, com transparência e possibilidade de qualquer pessoa questionar e controlar a atividade administrativa da instituição que representar o interesse público. Princípio da publicidade.

5.OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Os objetivos estratégicos são os resultados que a organização pretende alcançar no período para atender os direcionamentos definidos no Planejamento Estratégico e nas diretrizes da alta direção do Cofen. São, portanto, as prioridades do Cofen para o período, tornadas explícitas, que podem estar refletidas tanto em iniciativas exclusivamente voltadas para a adequação do órgão ao cumprimento de sua missão, como em ações que visem aproximá-la de sua visão de futuro.

Para a elaboração dos Objetivos Estratégicos foi utilizado o Regimento Interno do Cofen, instituído pela Resolução Cofen nº 726/2023 e a Lei 5905/1973 o qual destacamos o seu artigo 8º:

Art 8º Compete ao Conselho Federal:

- I - aprovar seu regimento interno e os dos Conselhos Regionais;
- II - instalar os Conselhos Regionais;
- III - elaborar o Código de Deontologia de Enfermagem e alterá-lo, quando necessário, ouvidos os Conselhos Regionais;
- IV - baixar provimentos e expedir instruções, para uniformidade de procedimento e bom funcionamento dos Conselhos Regionais;
- V - dirimir as dúvidas suscitadas pelos Conselhos Regionais;
- VI - apreciar, em grau de recursos, as decisões dos Conselhos Regionais;
- VII - instituir o modelo das carteiras profissionais de identidade e as insígnias da profissão;

- VIII - homologar, suprir ou anular atos dos Conselhos Regionais;
- IX - aprovar anualmente as contas e a proposta orçamentária da autarquia, remetendo-as aos órgãos competentes;
- X - promover estudos e campanhas para aperfeiçoamento profissional;
- XI - publicar relatórios anuais de seus trabalhos;
- XII - convocar e realizar as eleições para sua diretoria;
- XIII - exercer as demais atribuições que lhe forem conferidas por lei.

São 20 Objetivos Estratégicos e cada objetivo tem iniciativas estratégicas vinculadas às atividades finalísticas, devem possuir metas respectivas, e estão relacionados no Anexo 1.

Abaixo segue a relação dos objetivos estratégicos:

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento

- OE01. Promover o desenvolvimento de competências dos empregados públicos que compõem o Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.
- OE02. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.
- OE03. Contribuir com a qualidade da formação em enfermagem.

Perspectiva: Processos Internos

- OE04. Manter a inscrição, registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.
- OE05. Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.
- OE06. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.
- OE07. Aprimorar a comunicação institucional.
- OE08. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.

Perspectiva: Administração Pública

- OE09. Manter o alinhamento da gestão do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem ao modelo da Administração Pública Federal.

Perspectiva: Relações Institucionais

- OE10. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à Enfermagem.
- OE11. Ampliar as relações institucionais de cooperação com organizações de saúde no âmbito nacional e internacional.
- OE12. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.
- OE13. Conceder honrarias para homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.
- OE14. Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.

Perspectiva: Enfermagem/Sociedade

- OE15. Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exerçam.
- OE16. Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem e empregados públicos, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.
- OE17. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.
- OE18. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e saúde.

Perspectiva: Orçamentária

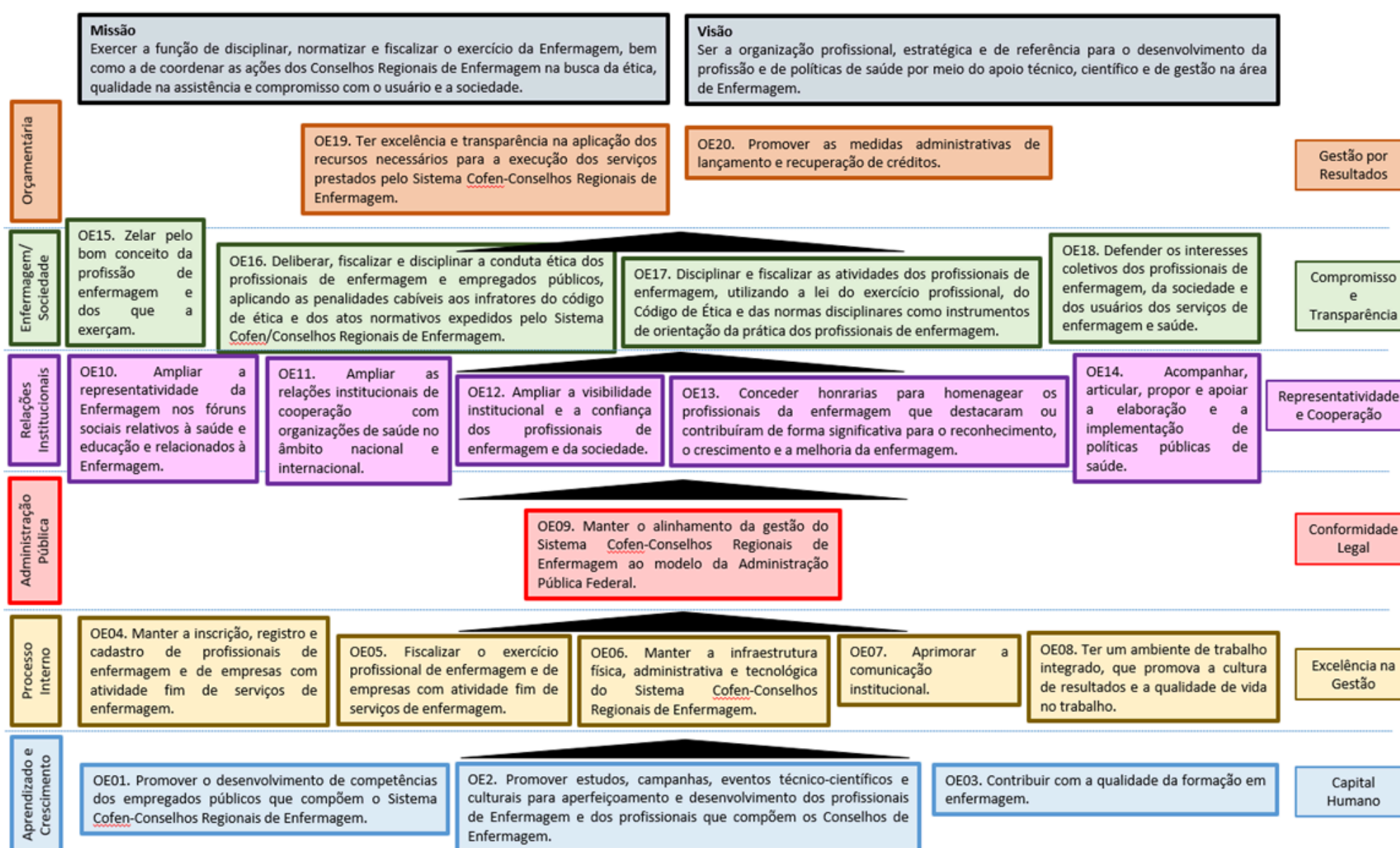
- OE19. Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.
- OE20. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.

6. MAPA ESTRATÉGICO DO COFEN

O Mapa Estratégico, que é a representação visual da estratégia definida, está organizado por meio de objetivos estratégicos relacionados entre si e distribuídos nas seguintes perspectivas organizacionais: resultado para a sociedade; processos; e pessoas, infraestrutura e recursos.

Todas essas perspectivas possuem causa e efeito uma na outra e conduzem as ações institucionais para realização da Missão Institucional, Visão de Futuro e Valores.

Uma forma de comunicar o desempenho dos Objetivos Estratégicos é a confecção de um Mapa Estratégico, representado abaixo.



7. PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS – INICIATIVAS OU AÇÕES ESTRATÉGICAS

No âmbito do Cofen os Programas Estratégicos estão vinculados às atividades finalística e de administração do Cofen da seguinte forma:

AF01 Fiscalização
AF02 Inscrição, Cadastro e Registro
AF03 Processo Ético
AF04 Normatização
AF05 Coordenação/Orientação
AF06 Administrativo

Os Programas Estratégicos são materializados nas Iniciativas ou Ações estratégicas que serão executadas no período com vistas a contribuir para o alcance de um ou mais objetivos estratégicos.

As Iniciativas ou Ações estratégicas, identificadas como necessárias a partir do diagnóstico realizado, serão executadas no período com vistas a contribuir para o alcance de um ou mais objetivos estratégicos.

O Portfólio de Programas Estratégicos e as Iniciativas ou Ações Estratégicas serão gerenciados em grupo para alcançar os objetivos estratégicos e estão relacionados no Anexo 2.

8. GESTÃO OPERACIONAL – ACOMPANHAMENTO DA IMPLEMENTAÇÃO E REVISÃO

Nesta fase serão realizadas as atividades periódicas de acompanhamento da implementação do Planejamento Estratégico 2025-2030, que se dará a partir do acompanhamento da execução do Portfólio de Projetos Estratégicos (AF) e de Iniciativas ou Ações Institucionais e da apuração das metas associadas aos indicadores.

Anualmente serão efetuadas avaliações com vistas a identificar a necessidade de se efetuar revisão do PE 2025-2030 e semestralmente poderão ser efetuados pequenos ajustes nos programas, projetos e ações institucionais e nos indicadores e metas, considerando situações específicas, a critério da Diretoria do COFEN e que também aprovará eventuais revisões do Plano.

O acompanhamento da implementação deste Plano será feito, em nível de supervisão estratégica será a Asplan do Cofen que fará o acompanhamento mensal da implementação pelos responsáveis internos. A Asplan produzirá um relatório de acompanhamento para avaliação da Diretoria do Cofen.

As Iniciativas ou Ações Estratégicas listadas são separados por unidades administrativas que serão responsáveis pela execução.

As iniciativas estratégicas terão a mensuração de sua eficiência pela metodologia de resultados-chave. Este grupo de Iniciativas ou Ações Estratégicas agrupadas por unidade administrativa dá origem ao Planejamento Estratégico. As unidades administrativas podem sugerir novas iniciativas setoriais e submetê-las à deliberação da Diretoria e do Plenário do Cofen com início ou passagem pela área de Planejamento da autarquia.

Todas as Iniciativas ou Ações Estratégicas ganham vida no Cofen por meio de Processo SEI, o qual deve guardar todo o histórico da iniciativa que está se realizando.

9.- OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OE01. Promover o desenvolvimento de competências dos empregados públicos que compõem o Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.

OE02. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.

OE03. Contribuir com a qualidade da formação em enfermagem.

OE04. Manter a inscrição, registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.

OE05. Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.

OE06. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.

OE07. Aprimorar a comunicação institucional.

OE08. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.

OE09. Manter o alinhamento da gestão do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem ao modelo da Administração Pública Federal.

OE10. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à Enfermagem.

OE11. Ampliar as relações institucionais de cooperação com organizações de saúde no âmbito nacional e internacional.

OE12. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.

OE13. Conceder honrarias para homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.

OE14. Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.

OE15. Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exerçam.

OE16. Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem e empregados públicos, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.

OE17. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.

OE18. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e saúde.

OE19. Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.

OE20. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.

ANEXO I – INICIATIVAS ESTRATÉGICAS E RESULTADOS-CHAVES

A seguir são apresentadas as Iniciativas Estratégicas consolidadas da Carta-Compromisso 2024-2027 e do Planejamento Estratégico COFEN:

Nova Ordem Iniciativa	Iniciativa Estratégica	OE	AF	Unidade Funcional	Demandante	Resultados chaves
1	Elaborar e implementar programa de educação corporativa com foco as áreas de Fiscalização Profissional do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. Atividade Finalística 01.	OE01	AF01	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Realizar o Seminário Nacional de Fiscalização dos Conselhos Regionais de Enfermagem (Senafis) - 2025. (anterior 38) 39 e 40
		OE01	AF01	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Diagnosticar necessidades de reuniões, cursos, treinamentos, capacitações e desenvolvimento de padrões para atividades e serviços de Fiscalização Profissional do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, inclusive em relação ao uso de sistemas eletrônicos.
		OE01	AF01	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Desenvolver estratégias para realização de cursos, treinamentos, capacitações e desenvolvimento de padrões de trabalho para atividades e serviços de Fiscalização Profissional identificados, a fim de desenvolver sistemáticas que favoreçam a aprendizagem, a aquisição e a manutenção do conhecimento de agentes públicos, além de permitir o controle e acompanhamento do realizado.
		OE01	AF01	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Realizar capacitações e treinamentos das áreas técnicas, em Fiscalização Profissional, do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.
		OE01	AF01	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Realizar capacitações e treinamentos da alta administração, em Fiscalização Profissional, do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.
		OE01	AF01	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Organizar, controlar, monitorar e avaliar encontros, capacitações e treinamentos em Fiscalização Profissional do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, virtuais ou presenciais, com foco na aprendizagem e na manutenção do conhecimento.
2	Elaborar e implementar programa de educação corporativa com foco nas áreas de Inscrição, Registro e Cadastro de Profissionais de Enfermagem do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. Atividade Finalística 02.	OE01	AF02	Departamento de Educação Corporativa	Relatório de Transição	Diagnosticar necessidades de reuniões, cursos, treinamentos, capacitações e desenvolvimento de padrão para atividades e serviços de Inscrição, Registro e Cadastro Profissional do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, inclusive em relação ao uso de sistemas eletrônicos.
		OE01	AF02	Departamento de Educação Corporativa	Relatório de Transição	Desenvolver estratégias para realização de cursos, treinamentos, capacitações e desenvolvimento de padrões de trabalho para atividades e serviços de Inscrição, Registro e Cadastro Profissional identificados, a fim de desenvolver sistemáticas que favoreçam a aprendizagem, a aquisição e a manutenção do conhecimento de agentes públicos, além de permitir o controle e acompanhamento do realizado.
		OE01	AF02	Departamento de Educação Corporativa	Relatório de Transição	Realizar capacitações e treinamentos das áreas técnicas, em Inscrição, Registro e Cadastro Profissional, do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.
		OE01	AF02	Departamento de Educação Corporativa	Relatório de Transição	Realizar capacitações e treinamentos da alta administração, em Inscrição, Registro e Cadastro Profissional, do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.
3	Elaborar Política de Desenvolvimento de Pessoas.	OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Relatório de Transição	Criar e implementar sistema de mapeamento de competências para identificar as habilidades e conhecimentos necessários para o alcance das metas estratégicas. (anterior 198)
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Realizar análises de lacunas de competências e implementar programas de desenvolvimento específicos para complementação da formação. (anterior 199)
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Estimular a atualização e o aprimoramento profissional dos agentes públicos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Identificar e estimular a identificação e o treinamento de multiplicadores de conhecimento para as atividades e serviços do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Identificar e treinar multiplicadores de conhecimento nas atividades finalísticas do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Realizar levantamento de pessoal de TIC nos Corens juntamente com as formações e especializações de cada membro, para possibilitar capacitação cruzada entre os membros das TIs, alimentando banco de talentos referenciais para nivelamento de conteúdo; Gravação e disponibilização desse conteúdo para os integrantes do sistema. Incluir, juntamente com o DGP, meta de cursos/capacitações anuais para aprimorar e evoluir tecnicamente as equipes; (anterior 167)

Nova Ordem Iniciativa	Iniciativa Estratégica	OE	AF	Unidade Funcional	Demandante	Resultados chaves
4	Elaborar e implementar programa de educação corporativa com foco nas áreas de processos éticos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. Atividade Finalística 03.	OE01	AF03	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Realizar capacitações em conciliação, instrução e julgamento de Processos Éticos. (anterior 05)
		OE01	AF03	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Diagnosticar necessidades de reuniões, cursos, treinamentos, capacitações e desenvolvimento de padrão para atividades e serviços da área de Ética Profissional do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, inclusive em relação ao uso de sistemas eletrônicos.
		OE01	AF03	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Desenvolver estratégias para realização de cursos, treinamentos, capacitações e desenvolvimento de padrões de trabalho para atividades e serviços área de Ética Profissional identificados, a fim de desenvolver sistemáticas que favoreçam a aprendizagem, a aquisição e a manutenção do conhecimento de agentes públicos, além de permitir o controle e acompanhamento do realizado.
		OE01	AF03	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Realizar capacitações e treinamentos das áreas técnicas, em Ética Profissional, do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.
		OE01	AF03	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Realizar capacitações e treinamentos da alta administração, em Ética Profissional, do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.
		OE01	AF03	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Organizar, monitorar e avaliar encontros, capacitações e treinamentos em Ética Profissional do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, virtuais ou presenciais, com foco na aprendizagem e na manutenção do conhecimento.
5	Elaborar a Política de Comunicação 2024-2027 do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem	OE07	AF05	Assessoria de Comunicação	Cofen	Elaborar Guia de Comunicação do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem
		OE07	AF05	Assessoria de Comunicação	Cofen	Realizar o Seminário de Alinhamento Estratégico em Comunicação do Sistema Cofen/Conselhos Regionais (anterior 258)
		OE07	AF05	Assessoria de Comunicação	Cofen	Serviços de Publicidade e Propaganda (anterior 178)
6	Criar um programa de capacitação para os gestores dos Conselhos Regionais de Enfermagem, dotando as lideranças de instrumentos, conhecimentos e informações necessárias para o desempenho das funções públicas.	OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Realizar o Curso de Formação de Gestores do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. (anterior 24)
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Realizar capacitações e treinamentos da alta administração do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem nas atividades finalísticas de Fiscalização Profissional, Inscrição, Registro e Cadastro Profissional e Ética Profissional.
7	Incentivar a participação dos colaboradores em redes de conhecimento internas e externas ao Sistema Cofen/Conselhos Regionais para intercâmbio de ideias, identificação de <i>benchmarking</i> e troca de experiências.	OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Carta de Compromisso da Gestão 2021-2024	Realizar o Seminário Administrativo (anteriores 11,12,13)
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Carta de Compromisso da Gestão 2021-2024	Realizar o Seminário Institucional (anterior 14, 15 e 16)
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Realizar o Encontro de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem (anterior 70)
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Estimular a troca de conhecimento e de experiências entre colaboradores, agentes públicos e profissionais de enfermagem.

Nova Ordem Iniciativa	Iniciativa Estratégica	OE	AF	Unidade Funcional	Demandante	Resultados chaves
8	Elaborar e implantar Política de Educação Corporativa para o Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.	OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Realizar capacitação, treinamento e conscientização dos empregados públicos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem em Programa de Integridade (Compliance). (anterior 21)
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Realizar capacitação, treinamento e conscientização dos empregados públicos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem em Proteção de Dados Pessoais (LGPD). (anterior 22
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Realizar capacitação, treinamento e conscientização dos empregados públicos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem em Segurança da Informação. (anterior 23)
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Realizar, nas ações de educação corporativa, atividades focadas no respeito a: diversidade, equidade, inclusão, inteligência emocional, comunicação não violenta. (anterior 25)
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Realizar, nas ações de educação corporativa, atividades que incentivem a criatividade, o pensamento crítico e a resolução de problemas, além de incentivar a participação dos colaboradores em projetos inovadores. (anterior 26)
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Realizar, nas ações de educação corporativa, atividades que reforcem a missão, visão e valores do Sistema Cofen/Conselhos Regionais. (anterior 27)
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Realizar, nas ações de educação corporativa, atividades que desenvolvam competências digitais, como análise de dados, inteligência artificial, e cibersegurança. (anterior 28)
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Manter e ampliar os projetos para a oferta de pós-graduação <i>stricto sensu</i> para os empregados e agentes públicos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais nas suas áreas de atuação. (anterior 30)
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Implementar Proposta pós- graduação stricto sensu (mestrado profissional em gestão de serviços de saúde) voltado para os agentes públicos que atuam no Sistema – conselheiros, e empregados públicos e colaboradores); (anterior 31)
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Implementar Proposta pósgraduação lato sensu (MBA Executivo em gestão das atividades finalísticas – Fiscalização; Ética e Registro) voltado para os agentes públicos que atuam no Sistema – fiscais; conselheiros, empregados públicos e colaboradores); (anterior 32)
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Manter e ampliar o projeto do mestrado profissional em Gestão Pública para os empregados e agentes públicos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais. (anterior 20)
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Promover capacitação em liderança para os empregados públicos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais Cofen, com foco no desenvolvimento de habilidades de liderança, comunicação, gestão de conflitos, delegação de tarefas. (anterior 197)
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Apoiar os Conselhos Regionais de Enfermagem na realização de programas de capacitação profissional dos empregados. (anterior 18)
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Estimular a criação, implementar e aprimorar programas de educação corporativa continuada nos Conselhos Regionais de Enfermagem.
		OE01	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Criar a política de Educação Corporativa para o Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enermagem.
9	Realizar programa de capacitação permanente na área de fiscalização.	OE01	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Seminário Nacional de Fiscalização do Exercício Profissional/Senafis (participar da execução) (anterior 43)
10	Realizar programa de capacitação permanente nas áreas de ética profissional.	OE02	AF03	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Realizar o Seminário Nacional de Ética Profissional/SENEP (participar da execução). (anterior 47)
11	Apoiar os Conselhos Regionais de Enfermagem na realização de programas de capacitação e eventos, voltados para os profissionais de Enfermagem.	OE02	AF05	Gabinete da Presidência	Cofen	Estabelecer tema nacional para realização da Semana de Enfermagem do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem]. (anterior 74)
		OE02	AF05	Gabinete da Presidência	Cofen	Realizar o Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem (CBCENF) (anterior 48 49)
		OE02	AF05	Gabinete da Presidência	Cofen	Realizar treinamento e foco no processo de trabalho ao serviço de autoatendimento para o profissional de Enfermagem. (anterior 34)
		OE02	AF05	Gabinete da Presidência	Cofen	Realizar CBCenf totalmente online, replicando as atividades no ambiente remoto, inclusive a navegação completa nas atividades executadas no centro de eventos. (anterior 71)
		OE02	AF05	Gabinete da Presidência	Cofen	Conceder honrarias para homenagear os profissionais da enfermagem - Prêmio Anna Nery (anterior 302)

Nova Ordem Iniciativa	Iniciativa Estratégica	OE	AF	Unidade Funcional	Demandante	Resultados chaves
12	Manter e ampliar o programa de mestrado profissional e fomentar o doutorado profissional, voltados para profissionais de Enfermagem.	OE02	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Assessoria de Comunicação	Manter os programas de pós-graduação stricto sensu apoiados pelo Cofen (doutorado profissional) e o de especialização para técnicos de enfermagem. (anterior 64)
		OE02	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Assessoria de Comunicação	Manter os programas de pós-graduação stricto sensu apoiados pelo Cofen (mestrado profissional) e o de especialização para técnicos de enfermagem. (anterior 65)
		OE02	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Fomentar um programa de formação profissional para qualificar os auxiliares de enfermagem em Técnicos de Enfermagem. (anterior 66)
		OE02	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Ampliar o programa de especialização para técnicos de enfermagem com a participação de parceiros institucionais com vistas a uma abrangência de qualificação em “larga escala”. (anterior 67)
13	Estimular o desenvolvimento de pesquisas científicas que contribuam para a melhoria da assistência em Enfermagem.	OE02	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Formar recursos humanos altamente qualificados e o desenvolvimento de pesquisa tecnológica no âmbito dos Programas de Pós-Graduação stricto sensu em Enfermagem – Modalidade de Mestrado e Doutorado Profissional (anterior 57)
		OE02	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Ascom Cofen	Ampliar o escopo das ações da Revista Científica Enfermagem em Foco (anterior 56)
		OE02	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Ascom Cofen	Sistema de Submissão de Manuscritos – ScholarOne - Revista Científica Enfermagem em Foco (anterior 53).
		OE02	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Publicação de conteúdos no acervo da Biblioteca Virtual (Notícias, Artigos, Teses, Dissertações, Ebooks, Manuais, Protocolos e Vídeos)
		OE02	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Publicação de Newsletter de Enfermagem
		OE02	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Atualização das redes sociais da Biblioteca (diariamente)
		OE02	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Indexação de todos os artigos da Revista Enfermagem em Foco na Lilacs/Bdenf e Google Acadêmico
		OE02	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Aquisição de DOI
		OE02	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Aquisição de ISBN
		OE02	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Aquisição de livros físicos
		OE02	AF05	Departamento de Educação Corporativa	Cofen	Aquisição do Sistema de Detecção de Similaridade
14	Ampliar ações que possibilitem a inserção do Cofen nas discussões e revisão das diretrizes curriculares nacionais dos cursos de graduação e técnico de Enfermagem.	OE03	AF04	Gabinete da Presidência	TCU	Estudo inicial do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), com foco em estratégias para integração de posicionamentos do Cofen nos debates sobre formação técnica e superior;
		OE03	AF04	Gabinete da Presidência	TCU	Monitoramento de proposições legislativas e debates educacionais com impacto nas diretrizes curriculares;
		OE03	AF04	Gabinete da Presidência	TCU	Participação em espaços políticos e institucionais que discutem a qualificação da formação em saúde.
15	Implementar a Pesquisa de Práticas Avançadas em Enfermagem.	OE03	AF04	Gabinete da Presidência	TCU – Acórdão TCU 96/2016-P-Auditoria do TCU	Entregar a Pesquisa de práticas avançadas na Enfermagem
16	Intensificar a luta em defesa da qualidade do ensino em Enfermagem.	OE03	AF05	Gabinete da Presidência	Assessoria de Comunicação	Combater sem trégua a modalidade de formação EAD para profissionais de Enfermagem (no ensino técnico e de graduação), para garantir a qualidade da assistência de Enfermagem à sociedade. (anterior 84)
		OE03	AF05	Gabinete da Presidência	Assessoria de Comunicação	Defender a ampliação da oferta de vagas para formação em Enfermagem em instituições públicas. (anterior 85)

Nova Ordem Iniciativa	Iniciativa Estratégica	OE	AF	Unidade Funcional	Demandante	Resultados chaves
17	Fortalecer o desenvolvimento da atividade finalística de inscrição, registro e cadastro do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem dotando áreas específicas de investimentos técnicos e tecnológicos, equipamentos e recursos humanos.	OE04	AF02	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta Compromisso da Gestão 2024-2027	Implementar cooperações técnicas na execução da atividade finalística de cadastro, inscrição e registro realizadas pelos Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE anterior 88).
		OE04	AF02	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta Compromisso da Gestão 2024-2027	Fortalecer o suporte técnico aos Conselhos Regionais de Enfermagem na atividade de Inscrição, Registro e Cadastro. (IE 194).
		OE04	AF02	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta Compromisso da Gestão 2024-2028	Implementar novas tecnologias para obtenção de carteiras de identidade profissional, visando aperfeiçoar o processo de inscrição do profissional de enfermagem. (IE anterior 91)
		OE04	AF02	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta Compromisso da Gestão 2024-2029	
		OE04	AF02	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta Compromisso da Gestão 2024-2030	Fortalecer o desenvolvimento das atividades finalística de cadastro, inscrição e registro do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem no âmbito tecnológico, recursos humanos, veículos e equipamentos. (IE anterior 193).
		OE04	AF02	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta Compromisso da Gestão 2024-2031	Fortalecer o suporte técnico aos Conselhos Regionais de Enfermagem na atividade finalística fiscalização. (IE anterior 196).
		OE04	AF02	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta Compromisso da Gestão 2024-2032	Criar projeto de ampliação do investimento orçamentário para execução da atividade finalística de cadastro, inscrição e registro. (IE anterior 333).
		OE04	AF02	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta Compromisso da Gestão 2024-2033	Dar publicidade dos resultados das ações executadas na área de atividade finalística de cadastro, inscrição e registro no Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.(IE anterior 89).
		OE04	AF02	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta Compromisso da Gestão 2024-2034	Realizar reuniões periódicas com a coordenação regional de registro e cadastro. (IE anterior 175).
		OE04	AF02	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Cofen	Disponibilizar e manter certificados digitais para os profissionais adimplentes (anterior 92)
		OE04	AF02	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Cofen	Realizar estudo para desburocratizar a coleta de dados biométricos (seguindo a LGPD) para o processo de carteiras (evitar deslocamento até a sede/subseção para coleta de dados biométricos, tornando todo serviço prestado 100% digital) (anterior 159)
		OE04	AF02	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Cofen	Compilar banco com dados de decisões, acórdãos, pareceres técnicos, pareceres de relator, notas técnicas e outros normativos das atividades referentes à Inscrição, Registro e Cadastro Profissional.
		OE04	AF02	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Cofen	Realizar reuniões ou visitas aos Conselhos Regionais de Enfermagem para atuar nas atividades técnicas de Inscrição, Registro e Cadastro Profissional do Sistema Cofen/Corens.
		OE04	AF02	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta Compromisso da Gestão 2024-2035	Realizar visitas técnicas integradas para supervisão da atividade finalística de cadastro, inscrição e registro no Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE anterior 90).
18	Ser referência em informações/dados digitais da Enfermagem, viabilizando novos convênios para higienização e enriquecimento das bases de dados de profissionais, além do que está sendo assinado com a receita federal, como: ministérios (saúde, educação, previdência e trabalho), TSE, Denatran/Detrans, polícias civis/federal e	OE04	AF02	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen/Corens	Manter a base de estudantes atualizada unicamente e através de cada instituição de ensino (semestralmente, no mínimo), limitando o acesso aos que não vierem da comunicação entre entidades (das instituições de ensino para o Cofen) (anterior 94)
		OE04	AF02	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen/Corens	Firmar e manter convênios entre o Cofen e Receita Federal, Polícia Federal, Polícia Civil, TSE, Denatran, previdência e ministérios (anterior 153)
19	Apoiar e incentivar a participação dos Conselheiros Regionais nas atividades finalísticas.	OE05	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Realizar capacitações e treinamentos da alta administração do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem nas atividades finalísticas de Fiscalização Profissional, Inscrição, Registro e Cadastro Profissional e Ética Profissional.
20	Ampliar o “Programa mais Fiscalização” junto aos Conselhos Regionais de Enfermagem;	OE05	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Reestruturação do “Programa Mais Fiscalização” para “Programa de Incentivo ao desenvolvimento da Fiscalização do Exercício Profissional – Pró-Fiscalize do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem” e dá outras providências. Decisão Cofen n.º 101/2024
		OE05	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2028	Atender 100% dos regionais que solicitaram e atenderam aos requisitos
		OE05	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2029	Reservar na proposta orçamentária recursos anuais para o programa

Nova Ordem Inicial	Iniciativa Estratégica	OE	AF	Unidade Funcional	Demandante	Resultados chaves
21	Concluir a implantação do Sistema Eletrônico de Informação (SEI) nos Conselhos Regionais de Enfermagem.	OE06	AF06	Centro de Documentação e Memória	Cofen	Implantação do SEI COFEN/COREN em 100% dos Conselhos Regionais de Enfermagem, conforme demanda
		OE06	AF06	Centro de Documentação e Memória	Cofen	Atualizações executadas, após as liberações do código fonte pelo TRF4
22	Transferência ordenada do acervo documental do Cofen para a nova sede.	OE06	AF06	Centro de Documentação e Memória	Cofen	Transferência ordenada do acervo documental do Cofen para a nova sede.
		OE06	AF06	Centro de Documentação e Memória	Cofen	
		OE06	AF06	Centro de Documentação e Memória	Cofen	
		OE06	AF06	Centro de Documentação e Memória	Cofen	
		OE06	AF06	Centro de Documentação e Memória	Cofen	Instalação do Equipamento Deslizante de arquivamento de documentos no CDM na nova sede
		OE06	AF06	Centro de Documentação e Memória	Cofen	
		OE06	AF06	Centro de Documentação e Memória	Cofen	
23	Ampliar o apoio técnico, financeiro e operacional para o desenvolvimento institucional dos Conselhos Regionais de Enfermagem, de modo a permitir a melhoria contínua da prestação de serviços públicos à categoria e à sociedade.	OE06	AF06	Departamento Administrativo	Cofen	Realizar a Semana da Enfermagem. (anterior 59)
		OE08	AF06	Departamento Administrativo	TCU (e-Prevenção).	Elaborar a Norma de Manutenção Predial do Cofen (anterior 244)
		OE08	AF06	Departamento Administrativo	TCU	Elaborar norma de chaves e carimbos do Cofen. (anterior 245)
		OE08	AF06	Departamento Administrativo	Cofen	Realizar visitas técnicas aos regionais, proporcionando instrução para futuras contratações, trazendo o melhor desempenho as estruturas dos Regionais.
		OE08	AF06	Departamento Administrativo	Cofen	Estabelecer orientação em diretrizes de aplicação de recursos financeiros, buscando eficiência de futuras contratações.
		OE08	AF06	Departamento Administrativo	Cofen	Diagnosticar e orientar reformas nas sedes dos Corens, assegurando ambientes acessíveis, seguros e adequados à gestão pública.
		OE08	AF06	Departamento Administrativo	Cofen	Padronizar e Modernizar as estruturas regionais, promovendo eficiência, economicidade e alinhamento institucional.
		OE08	AF06	Departamento Administrativo	Cofen	Ampliar os processos de contratação para Ata de Registro de Preços, efetuando, assim, compra conjunta com os Corens e demais órgãos da administração pública gerando ganho em escala, processo unificado e padronização. (anterior 165)
		OE08	AF06	Departamento Administrativo	Cofen	Contratação de Software de Gestão Integrada
		OE08	AF06	Departamento Administrativo	Cofen	Assegurar a continuidade, a segurança e a eficiência operacional dos serviços e sistemas de tecnologia da informação e comunicação (TIC) do Cofen (Novo)
		OE08	AF06	Departamento Administrativo	Cofen	Avaliar, quanto a seus aspectos técnicos, todas as solicitações formuladas pelos CORENs que visem à transferência de recursos por meio de convênios, com apoio nos programas disponibilizados pelo COFEN

Nova Ordem Inicial	Iniciativa Estratégica	OE	AF	Unidade Funcional	Demandante	Resultados chaves
24	Concurso para seleção de Projeto para Instalação do MuNEAN na nova sede do Cofen.	OE06	AF06	Centro de Documentação e Memória	Cofen	Criar o museu/exposição digital e fixa na nova sede Cofen (ambiente online), com área exclusiva para exposição de novos conteúdos, além dos já existentes (óculos 3D, banners, campanhas, séries, vídeos) (anterior 72)
		OE06	AF06	Centro de Documentação e Memória	Cofen	Trasferência do MUSEU parra Brasília finalizada
25	Contratação da APAE para restauração dos livros de registro e cadastro.	OE06	AF06	Centro de Documentação e Memória	Cofen	Finalização da Contratação de empresa para realização dos serviços
		OE06	AF06	Centro de Documentação e Memória	Cofen	Finalização dos serviços prestados para cumprimento da iniciativa
26	Aprimorar a Política de Gestão de Pessoas para o Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.	OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Pessoas	Relatório de Transição	Adequar as gratificações de Chefias de Divisão a um valor menor do que as de Chefias de Departamento. Atualmente são o mesmo valor. (anterior 111)
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Pessoas	Relatório de Transição	Reorganizar o organograma funcional do Cofen em consonância com as prioridades da gestão. (anterior 114)
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Pessoas	Cofen - Regimento Interno	Realizar concurso público do Cofen. (anterior 120)
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Pessoas	Relatório de Transição	Reavaliar e atualizar as diretrizes do regime de teletrabalho no Cofen. (anterior 121)
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Pessoas	Relatório de Transição	Reordenar a força de trabalho interna para adequar às diretrizes da nova gestão. (anterior 122)
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Pessoas	Diretoria	Normatizar a Política de Gestão de Pessoas no Sistema Cofen/ Conselhos Regionais
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Pessoas	TCU (Programa de Proteção de Dados - LGPD)	Estabelecer a prática de rotação de pessoal, de acordo com a criticidade da função exercida, com a formalização de prazo máximo para a ocupação de cada posição crítica.(anterior 237)
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Pessoas	TCU (e-Prevenção).	Estabelecer regras formais de rotação de pessoal no relacionamento com terceiros, principalmente em relacionamento com fornecedores, fiscalizados, regulados, contribuintes etc. (anterior 238)
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Pessoas	TCU (e-Prevenção).	Implantar o Painel de Gestão de Pessoas. (anterior 242)
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Pessoas	TCU (Programa de Proteção de Dados - LGPD)	Realizar pesquisa de Clima Organizacional. (anterior 243)

Nova Ordem Iniciativa	Iniciativa Estratégica	OE	AF	Unidade Funcional	Demandante	Resultados chaves
27	Implementar o Sistema Integrado de Gestão da Enfermagem (SIGEn).	OE06	AF05	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Relatório de Transição	Realizar suporte técnico para apoio na implementação do Sistema Integrado de Gestão da Enfermagem (SIGEn) nas áreas finalísticas. (anterior 127)
		OE06	AF05	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen/Corens	Implantar novo paradigma de comunicação unificada dentro do SIGEN para todos os Coren-s que utilizarem a plataforma, além da comunicação interna entre Cofen e Coren-s. (anterior 155)
		OE06	AF05	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen/Corens	Implantar tecnologias inclusivas: a partir da finalização da centralização da base de dados no SIGEN, levantamento de tecnologias que facilitem toda interação do Cofen/Coren-s com profissionais de enfermagem portadores de deficiências. Posteriormente, demais necessidades inclusivas, com revisão anual (Sugestão para criar ou incluir esses temas em comissões já existentes) (anterior 163)
		OE06	AF05	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Prover ferramentas (SIGEN e Velox) para reestruturação do Observatório da Enfermagem e Observatórios das áreas administrativas (anterior 254)
		OE06	AF05	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Disponibilizar informações em formatos compatíveis com as necessidades especiais das pessoas com deficiência. (anterior 128)
		OE06	AF05	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Disponibilização do Módulo de Registro e Cadastro
		OE06	AF05	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Disponibilização do Módulo de Processos Éticos
		OE06	AF05	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Disponibilização do Módulo de Fiscalização
		OE06	AF05	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Disponibilização do Módulo Financeiro
		OE06	AF05	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Prover ferramentas (SIGEN e Velox) para auxiliar a visão e possível reestruturação das áreas que atuam e atuarão diretamente com o SIGEN (Registro e Cadastro; Financeiro; Dívida Ativa; Fiscalização; Processo Ético; Jurídico) (anterior 255)
28	Contratação de terceirizados para Setor de Sistemas Corporativos	OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Contratação de serviços especializados para implementação de times ágeis de desenvolvimento para atender a necessidade do Conselho Federal de Enfermagem.

Nova Ordem Iniciativa	Iniciativa Estratégica	OE	AF	Unidade Funcional	Demandante	Resultados chaves
29	Tornar o sistema Cofen/Corens mais digital, facilitando e ampliando a disponibilização do SEII, Carteiras, Cofenplay, SIGEN, central de serviços e ESG	OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Ascom Cofen	Multiplataforma CofenPlay (anterior 81)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	DTIC/Cofen	Realizar estudo para disponibilização de internet por satélite aos Coren-s para trabalhos finalísticos em regiões de difícil sinal e comunicação (preferencialmente no Norte do país). Verificar, adicionalmente, possibilidade de extensão aos profissionais de Enfermagem (podendo limitar o acesso de acordo com a renda do profissional, adimplência, categoria etc.) a ser definido se aprovado e seguindo os preceitos de cidades/países digitais. (anterior 162)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	DTIC/Cofen	Ampliar a oferta dos serviços na nuvem (datacenter) do Cofen para os demais regionais, reduzindo o custo de manutenção de infraestrutura tecnológica de cada Coren participante; (anterior 164)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	DTIC/Cofen	Expandir o serviço de teleatendimento para demais comissões que precisem interagir diretamente com o profissional de Enfermagem. (anteriori 168)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Disponibilizar ferramentas e soluções para atender os índices de ESG (que envolve áreas de governança, social e ambiental) no Cofen e posteriormente nos Coren-s, além da promoção de eventos e parcerias com demais órgãos e empresas privadas. Objetivo é ser o primeiro órgão monitorado a atingir os maiores índices, sendo referência de implantação e manutenção; compor mesa no CBCenf com o Presidente e Ministro do TCU sobre ESG e sua aplicabilidade (anterior 171)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Manter novo portal (anterior 133)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Adquirir tablets (anterior 134)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Manter Ferramenta de Colaboração (e-mail) (anterior 135)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Manter Link de Internet (BSB, RJ e BA) (anterior 136)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Manter domínios de Internet (anterior 137)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Manter CFTV MuNEAN (anterior 138)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Manter Certificado Digital (anterior 139)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Incluir área específica no site de transparência da organização sobre a agenda de audiências e reuniões a realizar. (anterior 130)
30	Apoiar a criação de programas de interiorização nos Conselhos Regionais de Enfermagem, com a criação de mecanismos de descentralização de serviços públicos.	OE06	AF06	Gabinete da Presidência	Cofen	Proporcionar no SIGEN ambiente 100% on line como forma atender os profissionais indepente de sua localização física
		OE06	AF06	Gabinete da Presidência	Cofen	Atender 100% dos projetos apresentados pelos regionais em relação a abertura de subseções.
31	Melhorar o Processo Eleitoral	OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	DTIC/Cofen	Contratação de empresa especializada em auditoria externa no ambiente computacional para eleições no Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem - 2026. (anterior 321)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	DTIC/Cofen	Contratar empresa para fornecer serviço informatizado para realização das eleições no Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem - 2026. (anterior 322)

Nova Ordem Iniciativa	Iniciativa Estratégica	OE	AF	Unidade Funcional	Demandante	Resultados chaves
32	Política de Prevenção de Acidentes e Doenças de Trabalho, Bem-Estar Social, Saúde Física e Mental, Cidadania, bem como o Combate ao Assédio e à Discriminação no âmbito do Cofen	OE08	AF05	CIPAA	Cofen	Realizar o Projeto “Abril Verde” do Ministério do Trabalho
		OE08	AF05	CIPAA	Cofen	Contratar Serviço Psicossocial. (anterior 235)
		OE08	AF05	CIPAA	Cofen	Realizar, no mês de abril de cada ano, em conjunto com a Divisão de Gestão de Pessoas e o Comitê de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e Discriminação - CPEAD, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho - SIPAT, com objetivo promover a conscientização e prevenção de acidentes e doenças ocupacionais no ambiente de trabalho, bem como a prevenção contra a Síndrome da Imunodeficiência Adquirida (AIDS), Infecções Sexualmente Transmissíveis (IST`s), Tabagismo, Alcoolismo, etc.
		OE08	AF05	CIPAA	Cofen	Realizar no mês de outubro, campanha de conscientização da importância do diagnóstico precoce e prevenção do câncer de mama.
		OE08	AF05	CIPAA	Cofen	Realizar, no mês de novembro, campanha de conscientização da importância do diagnóstico precoce e prevenção do câncer de próstata.
		OE08	AF05	CIPAA	Cofen	Revisão e atualização do protocolo de atendimento de acidentes de trabalho e APH (atendimento pré hospitalar no âmbito do Cofen.
		OE08	AF05	CIPAA	Cofen	Elaborar o protocolo de evacuação do prédio da sede do Cofen em Brasília, para os casos de incêndio ou acidentes naturais.(contratação de profissional técnico em segurança do trabalho e revisado pelo corpo de bombeiros
		OE08	AF05	CIPAA	Cofen	Acompanhar as condições de trabalho com vistas a identificar situações que possam trazer riscos para a segurança e saúde dos trabalhadores. (elaborar relatório semestral de conformidade/inconformidade com encaminhamentos a alta direção e/ou sempre que forem identificadas potenciais condições de riscos)
		OE08	AF05	CIPAA	Cofen	Promover, uma vez a cada semestre, sob orientação dos brigadistas e das autoridades governamentais competentes, treinamento aos empregados públicos, empregados terceirizados, colaboradores e diretores do Cofen, de evacuação do prédio da sede do Cofen em Brasília, para os casos de incêndio ou acidentes naturais.
		OE08	AF05	CIPAA	Cofen	Acompanhar a elaboração e execução dos laudos de medicina e segurança do trabalho e mapas de riscos.
33	Monitorar mensalmente o cumprimento do Acórdão TCU 96/2016-P- Auditoria do TCU pelos Conselhos de Fiscalização Profissional (LAI).	OE09	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	Acórdão TCU nº 96/2016 e à Instrução Normativa nº 84/2020	Publicar na Internet as ações em respostas aos apontamentos de auditoria. (anterior 215)
		OE09	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	Acórdão TCU nº 96/2016 e à Instrução Normativa nº 84/2020	Publicar na Internet a alienação de imóveis e veículos automotores. (anterior 216)
		OE09	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	Acórdão TCU nº 96/2016 e à Instrução Normativa nº 84/2020	Publicar na Internet a relação de veículos automotores. (anterior 217)
		OE09	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	Acórdão TCU nº 96/2016 e à Instrução Normativa nº 84/2020	Publicar na Internet as ações em resposta às deliberações do TCU. (anterior 218)
		OE09	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	Acórdão TCU nº 96/2016 e à Instrução Normativa nº 84/2020	Publicar na Internet o Plano de Contas. (anterior 256)
		OE09	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	Acórdão TCU nº 96/2016 e à Instrução Normativa nº 84/2020	Publicar na Internet o Relatório consolidado de inadimplência. (anterior 257)
		OE09	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Elaborar o Relatório Anual de Gestão do Cofen para o Tribunal de Contas da União (TCU) referente ao exercício. (anterior 338)
		OE09	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Cofen referente ao exercício. (anterior 341)
		OE09	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	Cofen	Verificação mensal por meio dos Portais da Transparência dos Conselhos de Enfermagem
		OE09	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	Cofen	Acompanhamento mensal do índice de cumprimento, visando alcançar patamar superior a 90% no sistema Cofen/Conselhos Regionais.

Nova Ordem Iniciativa	Iniciativa Estratégica	OE	AF	Unidade Funcional	Demandante	Resultados chaves
34	Fortalecer o desenvolvimento da atividade finalística de fiscalização do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem no âmbito tecnológico, recursos humanos, veículos e equipamentos.	OE08	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Aumentar os investimentos do Cofen em fiscalização. (IE anterior 98).
		OE08	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2028	Ampliar as ações de inovação tecnológica nos processo fiscalizatório. (IE anterior 99).
		OE08	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2028	Implementar cooperações Regionais de Fiscalização. (IE anterior 108).
		OE08	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2029	Realizar visitas técnicas integradas para supervisão da atividade finalística de fiscalização no Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE anterior 109).
		OE08	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2030	Realizar reuniões periódicas com a coordenação regional de fiscalização. (IE anterior 176).
		OE08	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2031	Criar projeto de ampliação do investimento orçamentário para execução da atividade finalística de fiscalização. (IE anterior 332).
		OE08	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2032	Fortalecer o suporte técnico aos Conselhos Regionais de Enfermagem na atividade finalística fiscalização. (IE anterior 192).
		OE08	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2033	Reestruturar e implementar as ações da Força Nacional de Fiscalização (FNFIS), objetivando apoiar os Conselhos Regionais de Enfermagem de pequeno e médio porte. (IE anterior 107).
		OE08	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2034	
		OE08	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2035	
		OE08	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2035	Dar publicidade dos resultados das ações executadas na área de atividade finalística de fiscalização no Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE anterior 106).
		OE08	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2036	Dar publicidade dos resultados das ações executadas na área de atividade finalística de fiscalização no Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE anterior 316)
		OE08	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2036	Tornar os processos e documentos da fiscalização 100% digitais, sem a necessidade de envio ou coletas de documentos físico. (anterior 157)
		OE08	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2036	Criar e unificar um Sistema Nacional de Fiscalização (SINAF), de modo integrado e informatizado. (anterior 110)
		OE08	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2036	Propor ações de fortalecimento da identidade institucional do fiscal no desempenho das atividades inerentes ao respectivo cargo. (IE anterior 100)
		OE08	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2036	Criar estratégias e normativos para definição de áreas prioritárias de fiscalização pelo COFEN. (IE anterior 101).
		OE08	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2036	Compilar banco com dados de decisões, acórdãos, pareceres técnicos, pareceres de relator, notas técnicas e outros normativos das atividades referentes à Fiscalização Profissional.
		OE08	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2036	Realizar reuniões ou visitas aos Conselhos Regionais de Enfermagem para atuar nas atividades técnicas de Fiscalização Profissional do Sistema Cofen/Corens.
		OE08	AF01	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2037	Apoiar o processo fiscalizatório dos Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE anterior 96).
35	Fortalecer o desenvolvimento da atividade de processo ético do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem no âmbito tecnológico, recursos humanos, veículos e equipamentos.	OE08	AF03	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Realizar reuniões periódicas com a coordenação regional de processo ético. (IE anterior 177).
		OE08	AF03	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2028	Aprimorar as atividades de coordenação e supervisão das áreas de processos éticos dos Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE anterior 310).
		OE08	AF03	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2029	Apoiar as atividades de supervisão e coordenação das áreas de processos éticos junto aos Conselhos Regionais de Enfermagem.(IE anterior 311).
		OE08	AF03	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2030	Incentivar a implementação das Comissões de Éticas nas Instituições de Saúde. (IE anterior 314).
		OE08	AF03	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2031	Criar projeto de ampliação do investimento orçamentário para execução da atividade finalística de processo ético. (IE anterior 334).
		OE08	AF03	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2032	Realizar visitas técnicas integradas para supervisão da atividade finalística de processo ético no Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE anterior 318).
		OE08	AF03	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2033	Implementar cooperações técnicas na execução da atividade finalísticas de processo ético realizada pelos Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE anterior 315).
		OE08	AF03	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2034	Incentivar a implementação das Comissões de Éticas nas Instituições de Saúde. (IE anterior 314).
		OE08	AF03	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2035	Implementar o programa de incentivo ao desenvolvimento da ética no exercício profissional (pró-ética) do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE anterior 319).
		OE08	AF03	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2035	Fortalecer o suporte técnico aos Conselhos Regionais de Enfermagem na atividade finalística fiscalização. (IE anterior 196).
		OE08	AF03	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2036	Promover campanha institucional para incentivar a implementação das Comissões de Ética nas Instituições de Saúde. (IE anterior 317).
		OE08	AF03	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Cofen	Compilar banco com dados de decisões, acórdãos, pareceres técnicos, pareceres de relator, notas técnicas e outros normativos das atividades referentes à Ética Profissional.
		OE08	AF03	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Cofen	Realizar reuniões ou visitas aos Conselhos Regionais de Enfermagem para atuar nas atividades técnicas da Ética Profissional do Sistema Cofen/Corens.
		OE08	AF03	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2036	Aprimorar os mecanismos de controle de Comissões, Câmaras Técnicas e Grupos de Trabalho no que se refere a entrega de resultados ao Cofen. (IE anterior 172).

Nova Ordem Iniciativa	Iniciativa Estratégica	OE	AF	Unidade Funcional	Demandante	Resultados chaves
36	Estabelecer atividade de gestão de riscos para monitorar, avaliar e comunicar regularmente se os controles estabelecidos contra fraude e corrupção estão sendo efetivamente implementados e atualizados localmente.	OE08	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	TCU (e-Prevenção).	Definir critérios para caracterização de variação significativa de patrimônio dos colaboradores (e-Prevenção). (anterior 201)
		OE08	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	Cofen	Elaborar MAN 109 - Manual da Tratamento de Conflito de Interesse. (anterior 203)
		OE08	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	Cofen	Elaborar MAN 221 - Tratamento de brindes, presentes e hospitalidades. (anterior 205)
		OE08	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	Cofen	Elaborar MAN 319 - Manual de Conduta para Parceiros de Negócios. (anterior 208)
		OE08	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	TCU (e-Prevenção).	Identificar cargos, setores e atividades mais expostos à ocorrência de conflito de interesses (e-Prevenção). (anterior 214)
		OE08	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	TCU	Elaborar o Plano de Integridade (Compliance) para o período de 2024 a 2027. (Anterior 263)
		OE08	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	TCU	Realizar levantamento de riscos de atos de fraudes e corrupções, análise desses riscos e tratamento com os controles devidos. (anterior 219)
		OE08	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	TCU	Definir rotina de trabalho para notificação compulsória de colaborador que seja identificado com variação significativa de patrimônio. (anterior 236)
		OE08	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	TCU (e-Prevenção).	Estabelecer rotina de análise de antecedentes pessoais e profissionais antes da contratação (inclusive certidões de antecedentes), com verificação de fidedignidade da documentação apresentada, antes do término de período probatório e nos casos de promoção de profissional para cargos de direção e/ou cargos considerados vulneráveis a fraude e corrupção. (anterior 239)
		OE08	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	TCU (e-Prevenção).	Estabelecer rotina de exigência para o colaborador de assinatura de declaração de comprometimento para informação de ocorrência de processo criminal ou financeiro contra sua pessoa e de que sua contratação não incorre em prática de nepotismo. (anterior 240)
		OE08	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	TCU	Exigir a apresentação de informações sobre variações significativas de patrimônios de colaboradores e membros da alta direção com respectivas justificativas. (anterior 241)
		OE08	AF06	Comissão Permanente de Licitação	TCU (e-Prevenção).	Estabelecer rotina de trabalho local que inclui a realização de consultas a informações públicas de possíveis empresas a serem contratadas e de seus dirigentes quanto a sua existência real, histórico de atuação e lisura de suas operações, mediante processo licitatório especialmente nas compras mais significantes. (anterior 229)
		OE08	AF04	Assessoria de Planejamento e Gestão	TCU	Elaborar Manual de Impacto Regulatório.
37	Realizar o Mapeamento de Processos e Metas do Cofen.	OE08	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	TCU (e-Prevenção).	Mapear os processos de trabalho das unidades funcionais para melhorar a eficiência e eficácia deles. (anterior 113)
		OE08	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	Cofen	Realizar reuniões mensais com as unidades administrativas para uniformizar procedimentos internos e comunicar assuntos de interesse institucional – 2025. (anterior 226)
		OE08	AF06	Assessoria de Planejamento e Gestão	Cofen	Prover ferramentas para profissionalizar e informatizar as áreas internas: treinar equipes estratégicas para mapear processo na plataforma Velox (áreas administrativas) (anterior 36)
38	Planejar, prover recursos, executar e controlar processo de inovação.	OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	TCU	Contratar seguro para a Sede do Cofen (anterior 123)
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Cofen	Contratar seguro para o Escritório Administrativo do Cofen no RJ (anterior 125)
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Cofen	Contratar seguro para os veículos do Cofen (anterior 126)
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Cofen	Promover a constante melhoria das contratações, procedimentos e produtos de serviços e materiais do Cofen
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Cofen	
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Cofen	
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Cofen	
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Cofen	
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Cofen	
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Cofen	
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Cofen	
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Cofen	
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Cofen	
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Cofen	
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Cofen	
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Cofen	
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Cofen	
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Cofen	
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Cofen	
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Cofen	
		OE06	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Cofen	
		OE06	AF03	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Serviços	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Adquirir sistema de controle de processos e prazos judiciais.

Nova Ordem Iniciativa	Iniciativa Estratégica	OE	AF	Unidade Funcional	Demandante	Resultados chaves
39	Monitorar o desempenho da gestão de tecnologia da informação.	OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	TCU	Executar um processo de software. (anterior 248)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Documentar as lacunas de competência na área de gestão de tecnologia da informação. (anterior 278)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Executar processo de gestão da continuidade dos serviços de tecnologia da informação. (anterior 279)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Executar processo de gestão de configuração e ativos de serviços de tecnologia da informação. (anterior 280)
40	Manter Política de Segurança da Informação	OE08	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Realizar reuniões de acompanhamento do Comitê de Tecnologia da Informação (CTI) do Cofen referente ao exercício de 2025. (anterior 222)
		OE08	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Realizar reuniões de acompanhamento do Comitê de Tecnologia da Informação (CTI) do Cofen referente ao exercício de 2026. (anterior 223)
		OE08	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Realizar reuniões de acompanhamento do Comitê de Tecnologia da Informação (CTI) do Cofen referente ao exercício de 2027. (anterior 224)
		OE08	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Elaborar o PDTI do Cofen para 2024 a 2027. (anterior 247)
41	Ampliar a utilização da central de serviços para além das áreas que já utilizam (DTIC, RH, Serviços Gerais e Ascom).	OE08	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Homologar e disponibilizar em ambiente de testes/desenvolvimento: CDM, Passagens, Diárias e Contabilidade)
42	Acompanhar os Projetos de Lei que tramitam no Congresso Nacional e nos estados e que impactam o exercício profissional da Enfermagem e o sistema Cofen/Conselhos Regionais.	OE18	AF04	Assessoria Parlamentar	Cofen	Unificação e atualização de quatro planilhas de acompanhamento legislativo, incluindo a planilha Cofenplay, reorganizadas por número e ano, com separação por áreas temáticas;
		OE18	AF04	Assessoria Parlamentar	Cofen	Participação em audiências públicas e reuniões parlamentares, incluindo:
		OE18	AF04	Assessoria Parlamentar	Cofen	Audiência pública sobre descontos no complemento do piso salarial da Enfermagem (Anexo II);
		OE18	AF04	Assessoria Parlamentar	Cofen	Audiência com senadora Teresa Leitão (PL 5983/2019 – Acupuntura);
		OE18	AF04	Assessoria Parlamentar	Cofen	Reunião com deputada Laura Carneiro (CFT – criação da Fundação Ana Neri);
		OE18	AF04	Assessoria Parlamentar	Cofen	Visita articulada aos gabinetes de parlamentares como Bruno Farias e Enfermeira Rejane, em apoio ao PL 4175/2023 e 4413/2021;
		OE18	AF04	Assessoria Parlamentar	Cofen	Nota Técnica sobre o PLP 57/2024;
		OE18	AF04	Assessoria Parlamentar	Cofen	Emenda ao PL 4413/2021;
		OE18	AF04	Assessoria Parlamentar	Cofen	Nota de Apoio ao PL 4175/2023, a pedido da deputada Ana Paula Brandão (modernização do Sistema Cofen/Coren);
		OE18	AF04	Assessoria Parlamentar	Cofen	Nota Técnica sobre Acupuntura na Enfermagem no contexto do PL 5983/2019;
		OE18	AF04	Assessoria Parlamentar	Cofen	Monitoramento, elaboração de materiais de apoio e remessa do Substitutivo do PL 4175/2023 ao Senado Federal por meio do Ofício nº 25/2025/SGM-P;
		OE18	AF04	Assessoria Parlamentar	Cofen	Reunião com a deputada federal e enfermeira Ana Paula (CE) e o deputado federal Eduardo Velloso (AC), para reforçar o apoio ao Projeto de Lei nº 2717/2019, que trata do reconhecimento da saúde estética como área de atuação multiprofissional.
		OE18	AF04	Assessoria Parlamentar	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Intensificar ações estratégicas junto ao Congresso Nacional, para agilizar a tramitação e aprovação dos projetos de lei de interesse da Enfermagem, bem como atuar nas discussões de matérias contrárias à profissão. (anterior 324)
		OE18	AF04	Assessoria Parlamentar	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Apoiar a luta pela implementação e o cumprimento da lei do piso salarial e do repouso digno, bem como as demais ações visando a garantia de melhores condições de trabalho. (anterior 325)
		OE18	AF04	Assessoria Parlamentar	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Intensificar a luta pela aprovação da jornada de trabalho de 30 horas semanais, assim como outros projetos que favoreçam o avanço do exercício profissional da Enfermagem. (anterior 326)
		OE18	AF04	Assessoria Parlamentar	Diretoria	Atuar junto aos Poderes da União em defesa dos interesses da Enfermagem (anterior 331)
		OE18	AF04	Gabinete da Presidência	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Lutar pela implementação da Enfermagem de práticas avançadas no Brasil. (anterior 327)
43	Definir processo de trabalho para seleção de fornecedores mediante processos licitatórios.	OE09	AF04	Comissão Permanente de Licitação	TCU	Parecer Juridico em 100% dos processos licitatórios
					Cofen	Incluir a análise da Controladoria nos mapas de preços
					TCU	Estabelecer rotina para caracterização que a seleção dos fornecedores são previamente definidos no Termo de Referência conforme o artigo 6º, XXIII, alínea "h", da Lei nº 14.133/2021.

Nova Ordem Iniciativa	Iniciativa Estratégica	OE	AF	Unidade Funcional	Demandante	Resultados chaves
44	Gerir riscos considerados críticos para a organização.	OE09	AF06	Controladoria-Geral	LGPD	Atualizar a Política de Segurança da Informação do Cofen (LGPD). (anterior 262)
		OE09	AF06	Controladoria-Geral	LGPD	Elaborar Plano de Comunicação Interna do Programa Institucional de Privacidade de Dados (LGPD). (anterior 264)
		OE09	AF06	Controladoria-Geral	LGPD	Elaborar Plano de Resposta a Incidentes que abrange o tratamento de incidentes que envolvem violação de dados pessoais (LGPD). (anterior 265)
		OE09	AF06	Controladoria-Geral	LGPD	Elaborar Política de Doações do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem (Programa de Integridade). (anterior 266)
		OE09	AF06	Controladoria-Geral	LGPD	Elaborar procedimentos para comunicar à Autoridade Nacional de Proteção de Dados e ao titular a ocorrência de incidente de segurança que possa acarretar riscos ou dano relevante aos titulares (LGPD). (anterior 267)
		OE09	AF06	Controladoria-Geral	LGPD	Estabelecer processo de comunicação das possíveis violações de dados pessoais (LGPD). (anterior 268)
		OE09	AF06	Controladoria-Geral	LGPD	Implementar processo para registro, cancelamento e provisionamento de usuários em sistemas que realizam tratamento de dados pessoais (LGPD). (anterior 269)
		OE09	AF06	Controladoria-Geral	TCU	Elaborar o Mapa de Riscos no âmbito do Conselho Federal de Enfermagem. (nova)
		OE09	AF06	Controladoria-Geral	Cofen	Executar o Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT). (anterior 344)
		OE09	AF06	Controladoria-Geral	Cofen	Promover o acompanhamento das áreas técnicas do Cofen em ações preventivas
		OE09	AF06	Controladoria-Geral	Cofen	Analisar os pleitos de reformulação orçamentária dos Conselhos Regionais de Enfermagem
		OE09	AF06	Controladoria-Geral	Cofen	Realizar gestão de riscos em cada uma das contratações de TI (anterior 283)
		OE09	AF06	Controladoria-Geral	Cofen	Elaborar relatório contendo resultados de trabalhos de avaliação de riscos de tecnologia da informação. (anterior 189)
45	Criar instrumento para gerir o desempenho da alta administração.	OE09	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Pessoas	TCU	Atualizar o MAN 105 - Manual de Transição de Gestão. (Anterior 200)
		OE09	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Pessoas	TCU	Elaborar indicadores de gestão das unidades funcionais do Cofen e dos Conselhos Regionais de Enfermagem para auxiliar no acompanhamento e avaliação das metas institucionais do Planejamento Estratégico. (anterior 202)
		OE09	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Pessoas	TCU	Elaborar MAN 110 - Manual de Elaboração do Relatório de Gestão para o TCU. (anterior 204)
		OE09	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Pessoas	TCU	Elaborar MAN 308 - Manual de Avaliação da Alta Administração. (anterior 206)
		OE09	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Pessoas	TCU (Programa de Proteção de Dados - LGPD)	Elaborar o Plano Plurianual (PPA) para o período de 2024 a 2027 (anterior 209)
		OE09	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Pessoas	TCU (Programa de Proteção de Dados - LGPD)	Elaborar o Relatório Anual de Atividades do Cofen referente ao exercício de 2025. (anterior 211)
		OE09	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Pessoas	TCU (Programa de Proteção de Dados - LGPD)	Elaborar o Relatório Anual de Atividades do Cofen referente ao exercício de 2026. (anterior 212)
		OE09	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Pessoas	TCU	Elaborar MAN 316 - Manual de Proteção de Dados Pessoais. (anterior 207)
46	Gerir o desempenho dos colaboradores e dos gestores.	OE09	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Pessoas	TCU	Aplicar Avaliação de Desempenho dos empregados públicos. (anterior 232)
		OE09	AF06	Departamento Administrativo/Divisão de Gestão de Pessoas	TCU	Aplicar Avaliação de Desempenho das lideranças. (anterior 230)
47	Monitorar o desempenho da gestão de tecnologia da informação.	OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	TCU	Incluir o grau de satisfação dos usuários como indicador de nível de serviço. (anterior 281)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	TCU	Acordar formalmente os níveis de serviço com as demais áreas de negócio internas à organização – Acordo de Nível de Serviço – ANS. (anterior 275)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	TCU	Adotar métricas objetivas para mensuração de resultados para contratos de serviços de tecnologia da informação. (anterior 276)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	TCU	Definir metas para a ampliação da oferta de serviços públicos prestados em meio digital. (anterior 277)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Aprimorar a pesquisa de satisfação para as áreas internas do Cofen, para as TIs dos Coren-s, e para a Diretoria do Cofen. (anterior 251)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Prover ferramentas para monitorar, medir, controlar, avaliar e melhorar os processos: implantar relatório analítico e BI para cada departamento/área do Cofen. Os resultados deverão ser apresentados rotineiramente para a Diretoria/Plenário (a cada mês, bimestre ou trimestre) (anterior 253)

Nova Ordem Iniciativa	Iniciativa Estratégica	OE	AF	Unidade Funcional	Demandante	Resultados chaves
48	Apoiar ações de cunho social, juntamente com os Conselhos Regionais.	OE10	AF05	Coordenador Comitê de Desastres	Cofen	Desenvolver ações solidárias vinculadas ao Sistema Cofen/Conselhos Regionais. (anterior 297)
		OE10	AF05	Gabinete da Presidência	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Manter ações solidárias vinculadas aos Profissionais de Enfermagem, por meio de ações integradas diante de calamidades, desastres e situações de extrema necessidade. (anterior 329)
49	Apoiar cooperações nacionais e internacionais com as organizações de Enfermagem.	OE11	AF05	Assessoria de Relações Institucionais	Cofen	Acompanhar e monitorar os acordos de cooperação técnica com organizações nacionais ou internacionais de Enfermagem.
		OE11	AF05	Assessoria de Relações Institucionais	Cofen	Participar de eventos conjuntos (seminários, encontros técnicos ou missões institucionais) com parceiros nacionais ou internacionais até o final do ciclo estratégico vigente.
50	Fortalecer as parcerias com Conselhos de outras profissões regulamentadas.	OE11	AF05	Assessoria de Relações Institucionais	Cofen	Participar ativamente de ações conjuntas interconselhos, Grupos de trabalhos, eventos, campanhas, publicações ou manifestações públicas, até o final do ciclo estratégico.
		OE11	AF05	Assessoria de Relações Institucionais	Cofen	Participação mensal no Forum dos Conselhos de Classe
51	Ampliar as campanhas de fortalecimento da identidade dos profissionais de Enfermagem e do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, bem como de sensibilização da opinião pública sobre a essencialidade da profissão.	OE12	AF05	Gabinete da Presidência	Cofen	ROP-s em Brasília/DF (8 ROP-s por ano) (anterior 288).
		OE12	AF05	Assessoria de Cerimonial e Eventos	Cofen	ROP-s Externas (4 ROP-s descentralizadas por ano) (anterior 292)
		OE12	AF05	Assessoria de Comunicação	Ascom Cofen	Realizar o Encontro de Influenciadores Digitais da Enfermagem (anterior 296)
		OE01	AF05	Assessoria de Comunicação	Cofen	Serviço de e-mail marketing (anterior 182)
52	Fortalecer a participação do Cofen e dos Conselhos Regionais de Enfermagem na discussão, formulação e implementação de Políticas Públicas de Saúde.	OE14	AF04	Gabinete da Presidência	TCU	Participação na Comissão de Finanças e Tributação (dias 07 e 21/05/2025) para acompanhamento direto da tramitação do PLP 57/2024;
		OE14	AF04	Gabinete da Presidência	TCU	Participação na reunião da Frente Parlamentar em Defesa da Enfermagem – evento "Enfermagem Mais Forte";
		OE14	AF04	Gabinete da Presidência	TCU	Articulação em torno da modernização do Sistema Cofen/Coren, em diálogo com parlamentares e lideranças partidárias;
		OE14	AF04	Gabinete da Presidência	TCU	Incorporação de estratégias de comunicação institucional para reforçar pautas do Sistema junto ao Congresso.
53	Defender o fortalecimento e consolidação do Sistema Único de Saúde.	OE14	AF04	Gabinete da Presidência	Cofen	Ações estratégicas em defesa da multiprofissionalidade no SUS, com destaque para a atuação da Enfermagem nas Práticas Integrativas (caso do PL 5983/2019);
		OE14	AF04	Gabinete da Presidência	Cofen	Participação no Ato Público “1ª Caravana Gigantes da Enfermagem pela PEC 19”, reforçando o compromisso institucional com o fortalecimento da categoria no âmbito do SUS;
		OE14	AF04	Gabinete da Presidência	Cofen	Reuniões convocadas pela Presidência do Cofen e pela ASPLAN (01/04, 23/04 e 15/05), com alinhamento institucional sobre a defesa das políticas públicas de saúde.
54	Promover uma cultura de não violência em relação ao profissional de enfermagem	OE15	AF05	Gabinete da Presidência	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Campanha contra o racismo institucional “Calando o racismo com a voz da Enfermagem”
		OE15	AF05	Gabinete da Presidência	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2028	Campanha contra o assédio e a discriminação na Enfermagem
		OE15	AF05	Gabinete da Presidência	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2029	Campanha Dia Internacional da Mulher "A mulher que cuida de todos, por todos, deve ser cuidada"
55	Implementar o processo ético eletrônico.	OE16	AF03	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Desenvolver Sistema de Processos Éticos de Enfermagem (anterior 312)
56	Fortalecer o desenvolvimento das atividades finalísticas de normatização do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, dotando áreas específicas de investimentos técnicos e tecnológicos, equipamentos e recursos humanos.	OE17	AF04	Gabinete da Presidência	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Atualizar a normatização das áreas finalísticas de Inscrição, Registro e Cadastro, Fiscalização e Processo Ético.
57	Fomentar o empreendedorismo na enfermagem.	OE18	AF03	Gabinete da Presidência	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Realizar o Encontro de Empreendedorismo e Inovação. (anterior 8)
58	Analisar o impacto das novas tecnologias no exercício profissional de enfermagem.	OE18	AF05	Gabinete da Presidência	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Criar métricas para avaliar o impacto das novas tecnologias no exercício profissional de enfermagem. Visando entender o cenário atual desse tema.

Nova Ordem Iniciativa	Iniciativa Estratégica	OE	AF	Unidade Funcional	Demandante	Resultados chaves
59	Fortalecer as parcerias com órgãos governamentais e não governamentais, na defesa dos interesses da profissão e das atividades finalísticas do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem;	OE18	AF05	Gabinete da Presidência	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Participação em sessões solenes no Senado Federal (40 anos da redemocratização) e na Câmara dos Deputados (homenagem à Enfermagem Brasileira);
		OE18	AF05	Gabinete da Presidência	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Elaboração mensal de documentos técnicos e políticos de acompanhamento
		OE18	AF05	Gabinete da Presidência	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Publicação de matéria institucional reforçando o posicionamento do Sistema Cofen/Conselhos
		OE18	AF05	Gabinete da Presidência	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Participação como membro em Comissão ou similar no Ministério da Saúde
		OE18	AF05	Gabinete da Presidência	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Viabilizar parceria com os Correios, CEF (lotéricas) e locais de prestação de serviços comuns dos governos estaduais para disponibilização dos serviços digitais ofertados pelo sistema Cofen/Coren-s (Ex: SIGEN, CIP e CRE) (anterior 158)
60	Aperfeiçoar os mecanismos de gestão/fiscalização de contratos administrativos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.	OE19	AF06	Departamento Técnico de Contratações	Relatório de Transição	Adotar métricas objetivas para mensuração de resultados do contrato e vinculação da remuneração ao desempenho. (anterior 335)
		OE19	AF04	Departamento Técnico de Contratações	TCU	Monitorar o desempenho da gestão/fiscalização de contratações. (anterior 336)
		OE19	AF06	Departamento Técnico de Contratações	Cofen	Implantação do Plano de Contratações Anuais - PCA. (anterior 348)
61	Mapear os profissionais de Enfermagem inadimplentes no Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.	OE20	AF06	Departamento Financeiro	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Elaborar o Manual de Recuperação de Créditos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais (Novo)
		OE20	AF06	Departamento Financeiro	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Identificar o perfil da situação atual do sistema de cobrança do Sistema Cofen/Conselhos Regionais] (Novo)
		OE20	AF06	Departamento Financeiro	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Realizar monitoramento dos créditos a receber nos conselhos regionais (Novo)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen/Corens	Realizar estudo para incluir tecnologias e requisitos no processo de cobrança da dívida dos Regionais a ser centralizado no Cofen. Edital de contratação para o Cofen ser o órgão responsável por gerenciar a única empresa que efetuará a cobrança no sistema (ganho em escala, padronização no atendimento e no modelo de cobrança) (anterior 160)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen/Corens	Unificar os meios de pagamento e recebimento (CofenBank), além da disponibilização de outros serviços/benefícios em carteira própria para os profissionais de Enfermagem. Estudo da viabilidade seguindo os projetos como: Nação BRB Flia (benefícios aos sócios do Flamengo) e Palmeiras Pay (Benefício aos sócios do Palmeiras) (anterior 161)
62	Assegurar a continuidade, a segurança e a eficiência operacional dos serviços e sistemas de tecnologia da informação e comunicação (TIC) do Cofen	OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	TCU	Renovar serviço de outsourcing de impressão (anterior 131)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Atualizar e manter Sistema de Controle de Diárias e Passagens (anterior 132)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Contratar software para edição de planta/desenho vetorial (anterior 141)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Contratação de outsourcing de scanners (anterior 142)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Contratação de solução de Segurança de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) (anterior 143)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Contratar outsourcing de impressão Cofen (anterior 144)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Contratar outsourcing de impressão Cofen BA MuNEAN (anterior 145)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Contratar outsourcing de impressão Cofen RJ (anterior 146)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Manter de PABX (BA e RJ) (anterior 147)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Manter Sistemas (desenvolvimento interno) (anterior 149)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Manter Gestionnaire Libre de Parc Informatique (GLPI) (anterior 150)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Manter Sistema de Inscrições (anterior 151)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Manter versionamento das aplicações (anterior 154)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Aquirir insumos de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) (anterior 173)
		OE06	AF06	Departamento de Tecnologia da Informação e Comunicação	Cofen	Manter serviços e sistemas na nuvem (anterior 174)

Nova Ordem Iniciativa	Iniciativa Estratégica	OE	AF	Unidade Funcional	Demandante	Resultados chaves
63	Fortalecer o desenvolvimento das atividades finalísticas do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem	OE06	AF06	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Cofen	Consolidar o sistema eletrônico de gestão informatizada e a base nacional de dados do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE 124)
		OE06	AF06	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Carta de Compromisso da Gestão 2024-2027	Atualizar a normatização das áreas finalísticas de Inscrição, Registro e Cadastro, Fiscalização e Processo Ético.
		OE06	AF06	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Cofen	Estimular a criação e desenvolver padrão nas atividades de trabalho e serviços das atividades finalísitcas do Sistema Cofen/Conselhos.
		OE06	AF06	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Cofen	Realizar, coordenar e monitorar, nas ações relativas às áreas finalísitcas do Cofen, atividades que reforcem a atenção à educação corporativa continuada.
		OE06	AF06	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Cofen	Realizar, avaliar, monitorar, controlar e aprimorar reuniões e visitas aos Conselhos Regionais de Enfermagem referentes às atividades finalísticas do Sistema Cofen/Corens.
		OE06	AF06	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Cofen	Consolidar bancos de decisões, acórdãos, pareceres técnicos, pareceres de relator, notas técnicas e outros normativos das atividades finalísticas e ao Plenário do Cofen.
		OE06	AF06	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Cofen	Realizar, supervisionar, monitorar e acompanhar visitas técnicas integradas para supervisão das atividades finalísticas do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.
		OE06	AF06	Departamento de Gestão do Exercício Profissional	Cofen	Incentivar e apoiar cooperações técnicas na execução da atividade finalística de cadastro, inscrição e registro realizadas pelos Conselhos Regionais de Enfermagem.
64	Rateio Técnico de Suporte às Atividades Finalísticas	OE06	AF01	Departamento Financeiro	Cofen	Implementar e Operacionalizar o modelo de Rateio Técnico no Centro de custo de todas as Atividades Finalísticas
65	Rateio Técnico de Suporte às Atividades Finalísticas	OE06	AF02	Departamento Financeiro	Cofen	Implementar e Operacionalizar o modelo de Rateio Técnico no Centro de custo de todas as Atividades Finalísticas
66	Rateio Técnico de Suporte às Atividades Finalísticas	OE06	AF03	Departamento Financeiro	Cofen	Implementar e Operacionalizar o modelo de Rateio Técnico no Centro de custo de todas as Atividades Finalísticas
67	Rateio Técnico de Suporte às Atividades Finalísticas	OE06	AF04	Departamento Financeiro	Cofen	Implementar e Operacionalizar o modelo de Rateio Técnico no Centro de custo de todas as Atividades Finalísticas
68	Rateio Técnico de Suporte às Atividades Finalísticas	OE06	AF05	Departamento Financeiro	Cofen	Implementar e Operacionalizar o modelo de Rateio Técnico no Centro de custo de todas as Atividades Finalísticas
69	Rateio Técnico de Suporte às Atividades Finalísticas	OE06	AF06	Departamento Financeiro	Cofen	Implementar e Operacionalizar o modelo de Rateio Técnico no Centro de custo de todas as Atividades Finalísticas