

PLANO PLURIANUAL

2025 -2027



BRASÍLIA 2025

Conselheiros Efetivos

Presidente - Dr. Manoel Carlos Neri da Silva, Coren-RO 63.592-ENF
Vice-presidente - Dr. Daniel Menezes de Souza, Coren-RS 105.771-ENF
Primeiro-secretário - Dr. Vencelau Jackson da Conceição Pantoja, Coren-AP 75.956-ENF
Segunda-secretária - Dra. Helga Regina Bresciani, Coren-SC 29.525-ENF
Primeiro-tesoureiro - Dr. James Francisco Pedro dos Santos, Coren-SP 83.543-ENF
Segunda-tesoureira - Dra. Ana Paula Brandão da Silva Farias, Coren-CE 259.338-ENF
Dra. Betânia Maria Pereira dos Santos, Coren-PB 42.725-ENF-IR
Dra. Ellen Márcia Peres, Coren-RJ 14.760-ENF
Dra. Ludimila Magalhães Rodrigues da Cunha, Coren-PA 299.825-ENF

Conselheiros Suplentes

Dr. Antônio Francisco Luz Neto, Coren-PI 313.978-ENF
Dr. Antônio José Coutinho de Jesus, Coren-ES 55.621-ENF
Dr. Conrado Marques de Souza Neto, Coren-SE 268.936-ENF
Dr. João Batista de Lima, Coren-AC 108.955-ENF
Dr. Josias Neves Ribeiro, Coren-RR 142.834-ENF
Dra. Kelly Inaiane Nalva dos Santos Dias, Coren-MA 329.025-ENF
Dra. Lisandra Caixeta de Aquino, Coren-MG 118.636-ENF
Dra. Luana Bispo Ribeiro, Coren-TO 297.529-ENF
Dr. Renne Cosmo da Costa, Coren-AL 371.396-ENF

Organograma do Cofen - Maio/2024

Cargos de Chefias (Nível 5 - Departamento):

1. Administrativo.
2. Centro de Documentação e Memória.
3. Educação Corporativa.
4. Financeiro.
5. Gestão do Exercício Profissional.
6. Técnico de Contratações.
7. Tecnologia da Informação e Comunicação.

Cargos de Chefias e Assessoramentos Superiores (Nível 7):

1. Assessoria Especial da Presidência (Nível 7).
2. Gabinete da Presidência.
3. Legistas.
4. Planejamento e Gestão.
5. Procuradoria Geral.

Cargo Comissionado de Assessoria (Nível 1 a 6):

1. Assessoria de Relações Institucionais (Nível 6).
2. Controlador Geral (Nível 6).
3. Assessoria Executiva (Nível 4).
4. Assessoria Parlamentar (Nível 4).
5. Assessoria da Diretoria (Nível 2, 2 cargos).
6. Assessoria do Plenário (Nível 4, 2 cargos).
7. Assessoria Técnica.
 - a) Nível 1 = 4 cargos
 - b) Nível 2 = 3 cargos
 - c) Nível 3 = 3 cargos
 - d) Nível 4 = 4 cargos
 - e) Nível 5 = 0 cargo
 - f) Nível 6 = 3 cargos
 - g) Nível 7 = 0 cargo

Cargos de Chefias (Nível 4 - Divisão):

1. Assessoria de Cerimonial e Eventos.
2. Assessoria de Comunicação.
3. Auditoria Interna.
4. Corregedoria Geral.
5. Comissão Permanente de Licitação.
6. Contabilidade.
7. Contratos.
8. Controle Interno.
9. Escritório Administrativo do Rio de Janeiro.
10. Fiscalização do Exercício Profissional.
11. Inscrição, Registro e Cadastro.
12. Licitações, Contratos e Convênios.
13. Gestão de Cooperativas e Parcerias.
14. Gestão de Passagens.
15. Gestão de Pessoas.
16. Materiais e Serviços.
17. Modernização Tecnológica.
18. Museu Nacional de Enfermagem.
19. Orçamento e Empenho.
20. Ovidoria Geral.
21. Pagamentos.
22. Processos Administrativos e Contenciosos.
23. Processos Éticos.
24. Secretária Geral.

Cargos de Natureza Especial ou Gratificação Temporária:

1. Enfermeiro Fiscal/Enfermeiro, Advogado do quadro efetivo do Coren com atividade finalística de Fiscalização no DGEPCofen.

Cargos de Chefias (Função Gratificada - Setor):

1. Almoxarifado.
2. Análise e Controle de Processos Éticos.
3. Arquivo-Geral e Protocolo.
4. Biblioteca.
5. Compras e Contratações.
6. Contratações e Soluções de TIC.
7. Diárias, Auxílio Representação e Jônias.
8. Expedição.
9. Folha de Pagamento e Benefícios.
10. Gestão de Convênios.
11. Gestão de Contratos.
12. Infraestrutura Tecnológica.
13. Patrimônio.
14. Processos Administrativos.
15. Processos Contenciosos.
16. Recursos Humanos.
17. Serviços Gerais.
18. Sistemas Corporativos.
19. Tecnologia para Atividades Finalísticas.
20. Tributos.

Câmaras Técnicas:

1. Educação, Pesquisa e Inovação em Enfermagem.
2. Enfermagem em Atenção à Saúde do Adolescente, Adulto e Idoso.
3. Enfermagem em Atenção à Saúde dos Povos Originários.
4. Enfermagem em Atenção Primária à Saúde.
5. Enfermagem em Saúde da Mulher.
6. Enfermagem em Saúde do Neonato e da Criança.
7. Empreendedorismo e Gestão de Negócios em Enfermagem.
8. Legislação e Normas de Enfermagem.

Comissões Permanentes:

1. Comissão Nacional de Auxiliares e Técnicos de Enfermagem.
2. Comissão Nacional de Enfermagem Militar.
3. Comissão de Práticas Avançadas em Enfermagem.

Resolução Cofen nº 752, 10 de maio de 2024 - Cria, altera, extingue e estabelece critérios e regras de funcionamento das Câmaras Técnicas, Comissões e Grupos de Trabalho e de outras providências.

Resolução Cofen nº 752, 10 de maio de 2024 - Cria empregos públicos em comissão, funções gratificadas e gratificação no Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) e de outras providências.

Resolução Cofen nº 751, 10 de maio de 2024 - Altera e atualiza o Organograma Institucional do Conselho Federal de Enfermagem e de outras providências.



SUMÁRIO

1.	Apresentação.....	5
2.	Definições Estratégicas.....	6
2.1.	MISSÃO.....	9
2.2.	VISÃO.....	9
2.3.	VALORES INSTITUCIONAIS.....	9
3.	Definições metodológicas.....	12
4.	Contexto Operacional.....	14
4.1.	Gestão Orçamentária e Financeira.....	15
5.	Resumo da Programação do Cofen no PPA 2025-2027.....	21

Plano Plurianual

1. Apresentação

O Plano Plurianual (PPA) 2025–2027, que o Conselho Federal de Enfermagem ora apresenta, estabelece os programas que serão desenvolvidos durante os três anos de sua vigência, os bens e serviços que pretende entregar e os resultados que espera obter nesse período.

A concepção do Plano baseia-se no Planejamento Estratégico do Cofen, em cinco Atividades Finalísticas e vinte Objetivos Estratégicos, que resumem as prioridades políticas da Autarquia, legitimadas pela Enfermagem no processo eleitoral.

Realizar o planejamento de curto prazo de uma Autarquia com mais de 3 milhões de profissionais, cuja característica é marcada pela diversidade e dinamismo da profissão no país, presente em todo o território nacional, é uma tarefa desafiadora por si só.

Tal tarefa requer das estruturas internas responsabilidade com a atividade finalística — razão de sua existência — e o compartilhamento dessa visão quanto às diretrizes e aos objetivos a serem perseguidos.

O Plano será apresentado sob dois aspectos: o primeiro, contendo a base legal que orientou a elaboração do PPA e o segundo, constituído pelo anexo que detalha os programas propostos, seus objetivos, produtos e metas.

Com isso, demonstra-se o efetivo compromisso com o trabalho e as transformações necessárias à proteção da sociedade, na busca pela excelência dos Conselhos de Fiscalização Profissional.

2. Definições Estratégicas

No âmbito do Cofen, os Programas Estratégicos estão vinculados às Atividades Finalísticas e à área Administrativa, da seguinte forma:

- AF01 – Fiscalização
- AF02 – Inscrição, Cadastro e Registro
- AF03 – Processo Ético
- AF04 – Normatização
- AF05 – Coordenação/Orientação
- AF06 – Administrativo

Os Programas Estratégicos são materializados por meio das Iniciativas ou Ações Estratégicas, a serem executadas ao longo do período, com o propósito de contribuir para o alcance de um ou mais Objetivos Estratégicos.

As Iniciativas ou Ações Estratégicas, identificadas a partir do diagnóstico institucional, estão alinhadas às necessidades apontadas e serão desenvolvidas com foco na concretização dos resultados esperados.

O Plano contempla 20 Objetivos Estratégicos, cada um com iniciativas vinculadas às atividades finalísticas e acompanhadas de resultados-chave, apresentados sob a forma de metas mensuráveis.

A seguir, apresenta-se a relação dos **Objetivos Estratégicos**:

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento

OE01. Promover o desenvolvimento de competências dos empregados públicos que compõem o Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.

OE02. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.

OE03. Contribuir com a qualidade da formação em enfermagem.

Perspectiva: Processos Internos

OE04. Manter a inscrição, registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.

OE05. Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.

OE06. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.

OE07. Aprimorar a comunicação institucional.

OE08. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.

Perspectiva: Administração Pública

OE09. Manter o alinhamento da gestão do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem ao modelo da Administração Pública Federal.

Perspectiva: Relações Institucionais

OE10. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à Enfermagem.

OE11. Ampliar as relações institucionais de cooperação com organizações de saúde no âmbito nacional e internacional.

OE12. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.

OE13. Conceder honrarias para homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.

OE14. Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.

Perspectiva: Enfermagem/Sociedade

OE15. Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exerçam.

OE16. Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem e empregados públicos, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.

OE17. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.

OE18. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e saúde.

Perspectiva: Orçamentária

OE19. Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.

OE20. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.

A Identidade Estratégica do Cofen é composta pela MISSÃO, VISÃO DE FUTURO E VALORES ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS. A missão é a razão de existir, a visão de futuro trata do que se pretende alcançar e os valores são os princípios que norteiam as ações e a conduta da Instituição.

2.1. MISSÃO

Exercer a função de disciplinar, normatizar e fiscalizar o exercício da Enfermagem, bem como a de coordenar as ações dos Conselhos Regionais de Enfermagem na busca da ética, qualidade na assistência e compromisso com o usuário e a sociedade.

2.2. VISÃO

Ser a organização profissional, estratégica e de referência para o desenvolvimento da profissão e de políticas de saúde por meio do apoio técnico, científico e de gestão na área de Enfermagem.

2.3. VALORES INSTITUCIONAIS

V1. Economicidade: é a promoção de resultados esperados por meio da união da qualidade, celeridade e menor custo na prestação do serviço ou no trato com os bens públicos.

V2. Efetividade: é realizar a coisa certa para transformar a situação existente.

V3. Eficácia: é a capacidade de fazer aquilo que é preciso, que é certo para se alcançar determinado objetivo, escolhendo os melhores meios. A eficácia se refere ao resultado de uma atividade ou processo. É a capacidade de realizar objetivos.

V4. Eficiência: é a capacidade de obter resultados utilizando a menor quantidade de recursos possíveis, como tempo, mão-de-obra e material, ou mais produtos utilizando a mesma quantidade de recursos. Envolve a forma com que um processo ou atividade é feita. É utilizar produtivamente os recursos.

V5. Finalidade: é busca por resultados mais práticos e eficazes, ligados as necessidades e aspirações do interesse do público.

V6. Igualdade: é a ausência de diferença. A igualdade ocorre quando todas as partes estão nas mesmas condições, possuem o mesmo valor ou são interpretadas a partir do mesmo ponto de vista, seja na comparação entre coisas ou pessoas.

V7. Impessoalidade: é aquilo que não se direciona a alguém em particular; que não pertence a ninguém em especial. São atos que devem ter como finalidade o interesse público.

V8. Interesse Público: é a supremacia do interesse público sobre o interesse privado.

V9. Lealdade e boa-fé: é o dever de agir de acordo com a lei e com bom senso.

V10. Legalidade: é aquilo que é permitido por lei, de acordo com os meios e formas que por ela estabelecidos e segundo os interesses públicos.

V11. Motivação: é fundamentar todas as decisões que serão tomadas pelo agente público.

V12. Moralidade: é o conjunto de regras de conduta que disciplinam o comportamento dos entes públicos para agirem com honestidade, retidão, equilíbrio, justiça, respeito à dignidade do ser humano, à boa fé, ao trabalho, à ética das instituições.

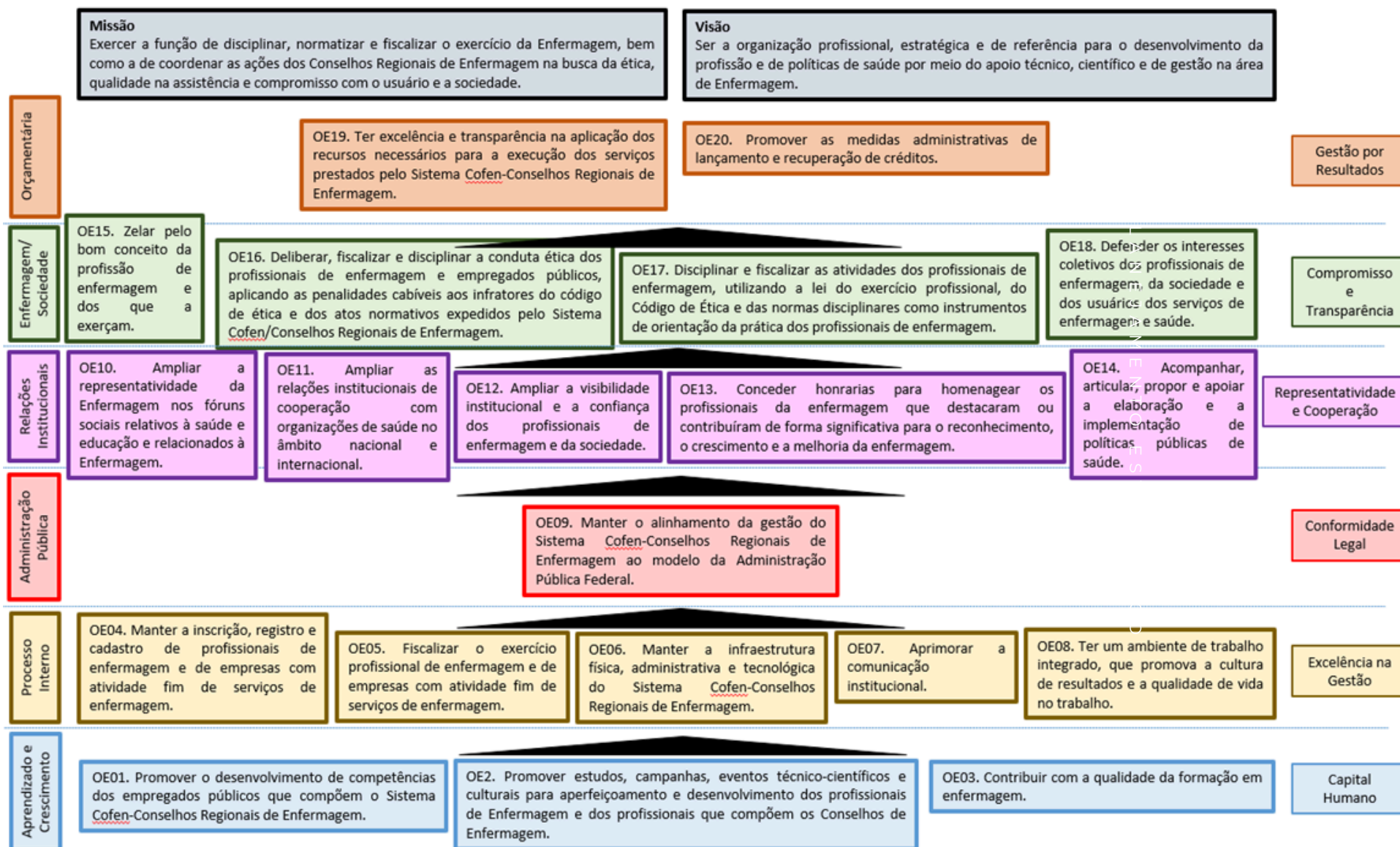
V13. Razoabilidade e Proporcionalidade: é proibir o excesso, com a finalidade de evitar as restrições abusivas ou desnecessárias realizadas pela Administração Pública. Esse princípio envolve o da proporcionalidade, assim as competências da Administração Pública devem ser feitas proporcionalmente, sendo ponderadas, segundo as normas exigidas para cumprimento da finalidade do interesse público.

V14. Transparência: é obrigação de dar publicidade, levar ao conhecimento de todos os seus atos, contratos ou instrumentos jurídicos como um todo, com transparência e possibilidade de qualquer pessoa questionar e controlar a atividade administrativa da instituição que representar o interesse público. Princípio da publicidade.

O Mapa Estratégico, que é a representação visual da estratégia definida, está organizado por meio de objetivos estratégicos relacionados entre si e distribuídos nas seguintes perspectivas organizacionais: resultado para a sociedade; processos; e pessoas, infraestrutura e recursos.

Todas essas perspectivas possuem causa e efeito uma na outra e conduzem as ações institucionais para realização da Missão Institucional, Visão de Futuro e Valores.

Uma forma de comunicar o desempenho dos Objetivos Estratégicos é a confecção de um **Mapa Estratégico**, representado abaixo.



Os direcionamentos estratégicos definidos para o período 2025–2027 orientaram a formulação de todos os programas que compõem este Plano Plurianual, refletindo o compromisso do Cofen com a aplicação eficiente e responsável dos recursos públicos, com foco na proteção da sociedade brasileira por meio da priorização das ações finalísticas.

Os programas aqui apresentados estão estruturados com vistas à elevação da qualidade da formação em Enfermagem, ao fortalecimento da fiscalização do exercício profissional, à promoção de uma comunicação institucional clara e precisa, e à excelência na aplicação das normas regulatórias no setor público. Além disso, contemplam ações voltadas à valorização social da profissão, ao aumento de sua visibilidade e à defesa de seus interesses de forma ética, estratégica e transparente.

3. Definições metodológicas

O PPA do Cofen estabelece de forma de setorial as diretrizes, objetivos e metas, quantificados física e financeiramente, dos programas da administração da autarquia para um período de três anos. Esse período se inicia no segundo ano de mandato e se encerra no primeiro ano do mandato seguinte, sendo sua execução anual definida conforme recursos previstos no orçamento anual.

No âmbito do Sistema Cofen/Conselhos Regionais o Planejamento Estratégico é a ferramenta a longo prazo que orienta o Plano Plurianual e este orienta o Orçamento anual.

O Plano Plurianual (PPA) é o principal instrumento de planejamento de curto e médio prazo do Cofen. O PPA orienta as escolhas do Plenário e orienta orçamento definido para os próximos três anos.

O PPA 2024-2027 teve como principal ferramenta a OKR no Planejamento Estratégico, ou seja, o que se pretende entregar direciona as ações do PPA.

Desde o início da sua vigência o Plano passa a ser acompanhado quadrimestralmente através da inserção de informações pelas unidades internas através de sistema ou controle próprio.

Como o processo de planejamento é dinâmico, sempre que necessário, ao longo do período de execução do Plano, ocorrem os processos de revisão, com o objetivo de atualizar e adequar o planejamento das ações das unidades e decisões da Diretoria e Plenário, promovendo ajustes, correções e melhorias nos programas que compõem o PPA, bem como visam ao alinhamento entre os atributos do Plano Plurianual e os Projetos Estratégicos *contratualizados previamente*.

Todo o processo do Plano Plurianual, desde a elaboração até a revisão e avaliação do PPA, é coordenado pela Assessoria de Planejamento e Gestão do Conselho Federal de Enfermagem.

A Resolução Cofen 503/2016 alterada pela Resolução Cofen 532/2017 fixou e estabeleceu procedimentos para Plano Plurianual, ressaltando que o processo de elaboração, execução e monitoramento são aperfeiçoados ao decorrer da execução dos respectivos planos. A materialidade disso é a Decisão Cofen 052 em 2023 que aprovou o MAN 103 – Manual de Elaboração do Plano Plurianual (PPA) e estabeleceu as responsabilidades, premissas e orientações para a elaboração do Plano Plurianual (PPA) no âmbito do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) e a Resolução Cofen 764/2024 que em seu artigo 3º, inciso I, vinculou a prestação de contas e transparência com metas e planejamento.

Assim, partindo das atividades finalísticas presentes na lei de criação e nos objetivos estratégicos formulados e suas diretrizes, foram estabelecidos as iniciativas e resultados-chaves cujos resultados contribuirão para as mudanças que se espera lograr pelo Cofen junto aos Conselhos Regionais e a sociedade.

Formular um programa, vinculando ao objetivo estratégico com suas iniciativas estratégicas e resultado-chave significa definir e quantificar os bens e serviços que ele pretende gerar por meio dessas ações, isto é, dos processos que transformarão os insumos utilizados (recursos públicos) naqueles produtos a serem entregues ao seu público-alvo.

Portanto, na concepção de cada programa, há um encadeamento lógico causal entre os insumos mobilizados, os produtos gerados, os resultados provocados e os impactos esperados junto aos Conselhos Regionais e na Enfermagem.

4.Contexto Operacional

O Conselho Federal de Enfermagem é uma Autarquia Federal com a finalidade, dentre outras, de exercer a fiscalização e normatização do exercício profissional da enfermagem no país, com representação em todas as 27 unidades federativas do Brasil, por meio dos Conselhos Regionais de Enfermagem.

O Cofen repassa aos Regionais e a terceiros, parte de suas receitas, por meio de convênios, projetos, doações, patrocínios, acordo/cooperação técnica e contribuições, conforme a seguir:

- Fundo de Apoio as Atividades Administrativas (FUNAD) O Fundo de apoio às atividades administrativas (FUNAD) será organizado pelo Cofen para fins de viabilizar a administração dos Regionais, suplementando-os recursos financeiros aplicados no custeio de ações administrativas dos conselhos interessados. No ano de 2024 foram repassados o montante de R\$ 3.698.574,99. Os Regionais que receberam FUNAD foram: Mato Grosso (MT) e Rondônia (RO) e Ceará(CE).
- Plano de Trabalho Especial (PLATEC) Programa de Apoio e Fortalecimento Institucional Cofen/Conselhos Regionais.
- Apoio aos Conselhos Regionais: contribuições, contemplando projetos para aquisição e/ou reforma de sede administrativas, compra de equipamentos e viaturas para os Conselhos Regionais de Enfermagem em micro, pequeno, médio, grande e macro porte quanto ao número de inscrições definitivas.
- Apoio institucional ao Sistema Cofen/Conselhos Regionais: capacitação, contemplando projetos, por meio de cursos para gestores e funcionários nas áreas de licitação, contratos, contabilidade pública, gestão de pessoal entre outros.
- Programa de Apoio aos profissionais de Enfermagem. Apoio para capacitação de profissionais de Enfermagem em cursos de curta e média duração; Apoio para participação em eventos científicos voltadas para a categoria em âmbito regional, nacional e internacional; Apoio à realização de eventos de relevância para a categoria em âmbito regional. Nesse contexto estão as despesas dos eventos de SEMANA DA ENFERMAGEM, eventos de cunho profissional na área da enfermagem, onde o Cofen auxilia diversos Regionais para a realização desses treinamentos em suas Unidades Federativas.
- Programa de Fortalecimento à Informação e Documentação. Projeto Eventos Técnicos; Projeto Rede de Documentação e Informação em Enfermagem; Projeto Lançamento de Livros; Projeto de melhoria de comunicação institucional do Sistema COFEN/Conselhos Regionais.

- Contribuições são acordos destinados à realização de despesas que não correspondam à contraprestação direta em bens ou serviços, inclusive contribuições e subvenções destinadas a atender à manutenção de outras entidades de direito público ou privado (atuando no polo beneficiário), para realização de objetivos de interesse comum dos partícipes.
- Patrocínio consiste em um auxílio, um amparo ou uma ajuda. No âmbito do Sistema Cofen/Conselho Regionais a concessão de patrocínio está normatizada pela Decisão Cofen nº 120/2009. A forma de prestar contas do patrocínio será estabelecida no próprio contrato celebrado entre o Patrocinador e o Patrocinado.

Além de repasses financeiros, o Cofen possui parcerias/apoios, sem repasses financeiros, que estão previstos no Acordo de Cooperação Técnica. Instrumento que regula relações entre o Cofen e outras entidades, celebrado para fins de cooperação técnica, científica e outras, de interesse do Cofen, sem repasse de recursos.

4.1. Gestão Orçamentária e Financeira

Visão geral das finanças do Conselho Federal de Enfermagem em 31/12/2024 último ano do Plano Plurianual anterior:

ATIVO CIRCULANTE

Caixa e Equivalentes de Caixa – R\$ 197.636.814,92 - Teve crescimento em relação ao ano de R\$ 16.825.052,80 equivalente a 9,19%. O que demonstra que os gastos do ano de 2024 estão sendo absorvidos pelas receitas do período.

Estoques – R\$ 182.922,70 Teve redução de R\$ 103.854,04, correspondente a 63,78%. O que demonstra controle e moderação nas compras.

Variações Patrimoniais Diminutivas Pagas Antecipadamente R\$ 275.382,41. Esse grupo corresponde a despesas de seguros, aux. refeição e alimentação.

ATIVO NÃO CIRCULANTE

Basicamente o ativo circulante está dividido em apenas dois grandes grupos:

Dívidas Não Tributárias

Oriundas de processos do Cofen, TCE, Sindicância e de Acórdãos do TCU, totalizando o valor líquido de provisões de perdas de devedores duvidosos no valor de R\$ 755.969,72.

IMOBILIZADO

Valores correspondentes aos investimentos permanentes do Cofen, classificados em bens móveis (Móveis e Utensílios, Veículos, Aparelhos Diversos, e Bens de Informática), bens imóveis (sede do Cofen DF e antiga sede do RJ e nova sede em construção no DF) – R\$ 1.303.975.005,26.

PASSIVO CIRCULANTE

O Passivo Circulante está composto por:

Provisões de Férias (R\$ 4.447.225,93)

Provisão para Impostos INSS, FGTS e PIS folha 12/2024 (R\$ 964.635,39)

Imposto sobre Renda Retido na Fonte – IRRF – R\$ 1.202.030,47

Retenções – Empréstimos e financiamentos – R\$ 110.122,00

Outros Consignatários – R\$ 386.211,09

Garantias contratuais – R\$ 133.309,21

Cauções – R\$ 17.784,44

PASSIVO NÃO CIRCULANTE

Provisão para Indenizações Trabalhistas – R\$ 11.050.000,00

Provisão para Indenizações Cíveis – R\$ 1.007.000,00

PATRIMÔNIO LÍQUIDO

Corresponde aos superávits acumulados R\$ 313.631.053,36.

COFEN/BR

BALANÇO PATRIMONIAL

Período: 01/01/2024 a 31/12/2024
Período Anterior: 01/01/2023 a 31/12/2023

			PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
			Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
			Patrimônio Social e Capital Social	0,00	0,00
			Ajuste de avaliação Patrimonial	0,00	0,00
			Demais Reservas	0,00	0,00
			Resultados Acumulados	313.631.053,36	307.402.960,61
			TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	313.631.053,36	307.402.960,61
TOTAL	333.097.707,16	319.365.897,49	TOTAL	333.097.707,16	319.365.897,49
ATIVO FINANCEIRO	198.167.702,52	181.337.009,64	PASSIVO FINANCEIRO	32.799.296,60	22.308.053,89
ATIVO PERMANENTE	134.930.004,64	138.028.887,85	PASSIVO PERMANENTE	17.468.861,32	10.471.178,58
SALDO PATRIMONIAL				282.829.549,24	286.586.665,02
Compensações					
ESPECIFICAÇÃO	Exercício	Exercício	ESPECIFICAÇÃO	Exercício	Exercício
Saldo do Atos Potenciais Ativos	Atual	Anterior	Saldo do Atos Potenciais Passivos	Atual	Anterior
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	29.340.006,84	27.342.833,11	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00	0,00
Execução de Direitos Conveniados	0,00	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	48.243.205,16	0,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00	0,00
TOTAL	29.340.006,84	27.342.833,11	TOTAL	48.243.205,16	0,00
Quadro do Superávit/Déficit Financeiro					
			Exercício Atual	Exercício Anterior	
Superávit Financeiro			165.368.405,92	159.028.955,75	

Brasília-DF, 31 de dezembro de 2024

Balanco Patrimonial

Período: 01/01/2024 a 31/12/2024
Período Anterior: 01/01/2023 a 31/12/2023

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
ATIVO CIRCULANTE	199.040.458,81	182.481.484,13	PASSIVO CIRCULANTE	7.409.653,80	6.834.407,00
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	197.821.729,66	180.996.676,86	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	0,00	0,00
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	760.424,04	942.756,59	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	0,00	3.494,84
ESTOQUES	182.922,70	286.776,74	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	0,00	0,00
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	275.382,41	255.273,94	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	0,00	0,00
	0,00	0,00	PROVISÕES A CURTO PRAZO	5.411.861,32	5.342.648,70
	0,00	0,00	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	1.997.792,48	1.488.263,46
ATIVO NÃO CIRCULANTE	134.057.248,35	136.884.413,36	PASSIVO NAO-CIRCULANTE	12.057.000,00	5.128.529,88
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	0,00	25.000,00	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	0,00	25.000,00	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
DÍVIDA ATIVA NÃO TRIBUTÁRIA	755.969,72	783.629,40	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
Acórdão TCU 2291/2017 - PL e 594/2020 - PL (SEI 928/2022)	755.969,72	783.629,40	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
(-) AJUSTE DE PERDAS DE CRÉDITOS A LONGO PRAZO	755.969,72	783.629,40	PROVISÕES A LONGO PRAZO	12.057.000,00	5.128.529,88
IMOBILIZADO	130.975.005,26	132.495.228,11	RESULTADO DIFERIDO	0,00	0,00
BENS MOVEIS	6.239.384,76	6.259.012,70		0,00	0,00
BENS IMÓVEIS	137.878.491,18	137.878.491,18		0,00	0,00
(-) DEPRECIAÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	13.142.870,68	11.642.275,77		0,00	0,00
INTANGÍVEL	3.082.243,09	4.364.185,25		0,00	0,00
SOFTWARES	14.492.733,35	14.492.733,35		0,00	0,00
(-) AMORTIZAÇÃO ACUMULADA	11.410.490,26	10.128.548,10		0,00	0,00
			TOTAL DO PASSIVO	19.466.653,80	11.962.936,88

SUPERÁVIT FINANCEIRO

Corresponde ao Ativo Financeiro (-) Passivo Financeiro. Verifica-se que o superávit Financeiro atual é de R\$ 165.368.405,92.

Geração Líquida de Caixa – R\$ 16.825.052,80 - Aumento de caixa gerado no ano de 2024.

COFEN/BR

Período: 01/01/2024 a 31/12/2024

	Exercício Atual	Exercício Anterior
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	16.825.052,80	13.076.886,53
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	180.996.676,86	167.919.790,33
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	197.821.729,66	180.996.676,86

Brasília-DF, 31 de dezembro de 2024

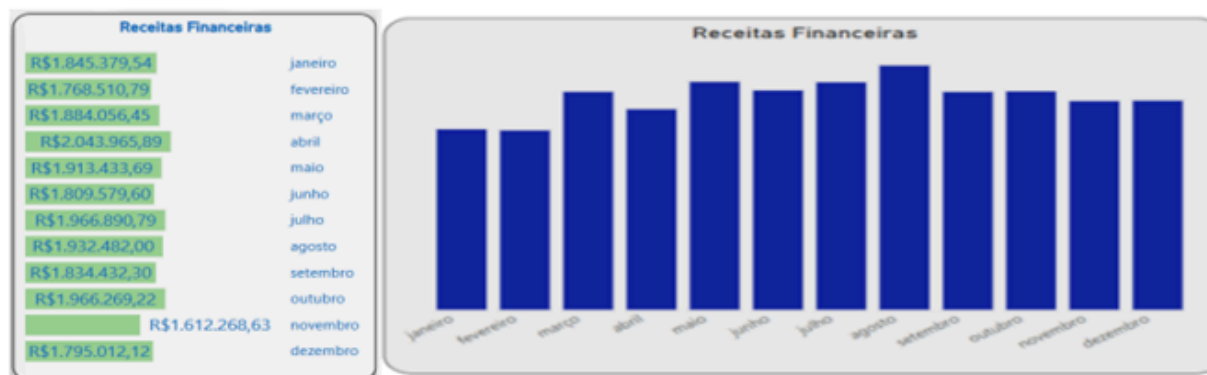
Superávit Orçamentário - R\$ 4.963.333,49 (2,6%) - Na fase de despesas empenhadas e receitas arrecadadas.

O valor do orçamento para o exercício foi o total de R\$ 307.073.791,62 (trezentos e sete milhões, setenta e três mil, setecentos e noventa e um reais e sessenta e dois centavos).

INGRESSOS

Receitas Patrimoniais – R\$ 22.372.431,71

Corresponde às receitas de aplicações financeiras.



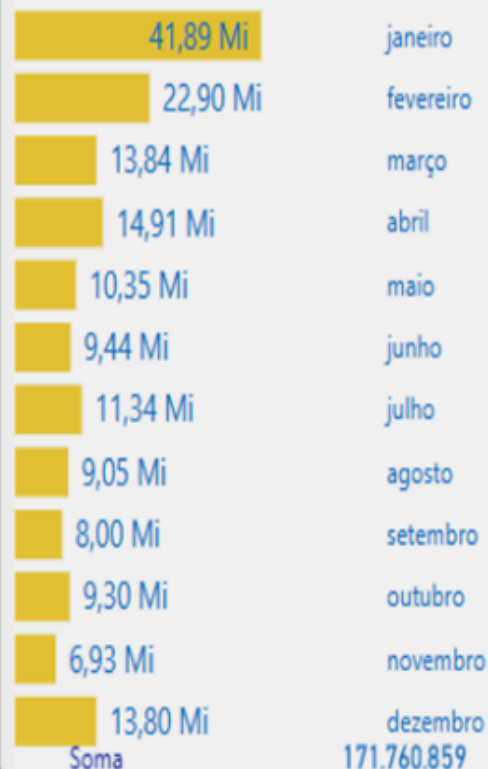
Receita de Transferências dos Conselhos Regionais de Enfermagem

Corresponde aos valores de transferência de cota parte dos Regionais de Enfermagem.

Em 12/2024 o valor acumulado foi de R\$ 171.760.859,34.

Receita	Orçado	Arrec. Período
TRANSFERÊNCIAS DOS CONSELHOS REGIONAIS DE ENFERMAGEM - CORENS	175.416.573,00	171.760.859,34
COREN Acre	528.068,88	474.849,32
COREN Alagoas	1.674.729,55	1.700.056,74
COREN Amapá	491.920,12	938.407,75
COREN Amazonas	3.275.990,21	3.240.901,54
COREN Bahia	9.735.966,30	9.206.895,26
COREN Ceará	5.687.038,00	5.864.722,96
COREN Distrito Federal	5.385.192,43	5.061.413,28
COREN Espírito Santo	3.311.744,28	3.581.177,71
COREN Goiás	5.312.177,00	5.332.808,41
COREN Maranhão	3.352.746,79	3.293.796,30
COREN Mato Grosso	3.088.556,17	2.604.941,09
COREN Mato Grosso do Sul	2.459.177,34	2.305.491,13
COREN Minas Gerais	15.272.516,32	16.350.972,28
COREN Pará	4.860.653,00	5.138.056,91
COREN Paraíba	2.939.236,30	2.591.631,65
COREN Paraná	8.544.802,06	8.478.393,68
COREN Pernambuco	5.864.330,26	6.251.589,26
COREN Piauí	2.665.754,68	2.707.091,14
COREN Rio de Janeiro	17.537.391,57	15.566.475,32
COREN Rio Grande do Norte	2.638.181,03	2.684.720,32
COREN Rio Grande do Sul	9.121.351,84	8.536.075,77
COREN Rondônia	1.195.360,45	1.120.186,67
COREN Roraima	526.579,38	515.190,47
COREN Santa Catarina	5.530.885,87	4.306.668,63
COREN São Paulo	51.537.407,90	49.682.656,48
COREN Sergipe	1.732.006,59	1.899.361,52
COREN Tocantins	1.346.813,28	1.725.471,75

Receitas Arrecadadas



Todas as informações contábeis do COFEN você pode acessar em <https://cofen-br.implanta.net.br/portalttransparencia/#publico/LicitacoesContratos?param=9>

Anexo I - Resumo da Programação do Cofen no PPA 2025- 2027

PLANO PLURIANUAL DO COFEN

Programa AF01

Fiscalização

Objetivo: OE01. Promover o desenvolvimento de competências dos empregados públicos que compõem o Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.

Antiga	Nova ordem	Iniciativa Estratégica	Resultado Chave ou ação				
				2025	2026	2027	Total
1	1	Elaborar e implementar programa de educação corporativa com foco as áreas de Fiscalização Profissional do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. Atividade Finalística 01.	Realizar o Seminário Nacional de Fiscalização dos Conselhos Regionais de Enfermagem (Senafis) - 2025. (anterior 38) 39 e 40	500.000,00	500.000,00	500.000,00	1.500.000,00
			Diagnosticar necessidades de reuniões, cursos, treinamentos, capacitações e desenvolvimento de padrões para atividades e serviços de Fiscalização Profissional do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, inclusive em relação ao uso de sistemas eletrônicos.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Desenvolver estratégias para realização de cursos, treinamentos, capacitações e desenvolvimento de padrões de trabalho para atividades e serviços de Fiscalização Profissional identificados, a fim de desenvolver sistemáticas que favoreçam a aprendizagem, a aquisição e a manutenção do conhecimento de agentes públicos, além de permitir o controle e acompanhamento do realizado.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar capacitações e treinamentos das áreas técnicas, em Fiscalização Profissional, do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar capacitações e treinamentos da alta administração, em Fiscalização Profissional, do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Organizar, controlar, monitorar e avaliar encontros, capacitações e treinamentos em Fiscalização Profissional do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, virtuais ou presenciais, com foco na aprendizagem e na manutenção do conhecimento.	0,00	0,00	0,00	0,00
41	9	Realizar programa de capacitação permanente na área de fiscalização.	Seminário Nacional de Fiscalização do Exercício Profissional/Senafis (participar da execução) (anterior 43)	0,01	0,01	0,01	0,03
Total do OE				500.000,05	500.000,05	500.000,05	1.500.000,15

Objetivo: OE05. Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.							
95	19	Apoiar e incentivar a participação dos Conselheiros Regionais nas atividades finalísticas.	Realizar capacitações e treinamentos da alta administração do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem nas atividades finalísticas de Fiscalização Profissional, Inscrição, Registro e Cadastro Profissional e Ética Profissional.	0,01	0,01	0,01	0,03
97	20	Ampliar o "Programa mais Fiscalização" junto aos Conselhos Regionais de Enfermagem;	Reestruturação do "Programa Mais Fiscalização" para "Programa de Incentivo ao desenvolvimento da Fiscalização do Exercício Profissional – Pró-Fiscalize do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem" e dá outras providências. Decisão Cofen n.º 101/2024	0,01	0,01	0,01	0,03
			Atender 100% dos regionais que solicitaram e atenderam aos requisitos	0,01	0,01	0,01	0,03
			Reservar na proposta orçamentária recursos anuais para o programa	0,01	0,01	0,01	0,03
			Total do OE	0,04	0,04	0,04	0,12

Objetivo OE06. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Sistema Cofen-Conselhos Regionais de Enfermagem.							
	65		Rateio Técnico de Suporte às Atividades Finalísticas	10.679.067,53	11.746.974,28	12.921.671,71	35.347.713,52
			Total do OE	10.679.067,53	11.746.974,28	12.921.671,71	35.347.713,52

Objetivo: OE08. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.							
			Aumentar os investimentos do Cofen em fiscalização. (IE anterior 98).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Ampliar as ações de inovação tecnológica nos processo fiscalizatório. (IE anterior 99).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Implementar cooperações Regionais de Fiscalização. (IE anterior 108).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar visitas técnicas integradas para supervisão da atividade finalística de fiscalização no Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE anterior 109).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar reuniões periódicas com a coordenação regional de fiscalização. (IE anterior 176).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Criar projeto de ampliação do investimento orçamentário para execução da atividade finalística de fiscalização. (IE anterior 332).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Fortalecer o suporte técnico aos Conselhos Regionais de Enfermagem na atividade finalística fiscalização. (IE anterior 192).	0,01	0,01	0,01	0,03

191	34	Fortalecer o desenvolvimento da atividade finalística de fiscalização do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem no âmbito tecnológico, recursos humanos, veículos e equipamentos.	Reestruturar e implementar as ações da Força Nacional de Fiscalização (FNFIS), objetivando apoiar os Conselhos Regionais de Enfermagem de pequeno e médio porte. (IE anterior 107).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Dar publicidade dos resultados das ações executadas na área de atividade finalística de fiscalização no Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE anterior 106).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Dar publicidade dos resultados das ações executadas na área de atividade finalística de fiscalização no Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE anterior 316)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Tornar os processos e documentos da fiscalização 100% digitais, sem a necessidade de envio ou coletas de documentos físico. (anterior 157)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Criar e unificar um Sistema Nacional de Fiscalização (SINAF), de modo integrado e informatizado. (anterior 110)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Propor ações de fortalecimento da identidade institucional do fiscal no desempenho das atividades inerentes ao respectivo cargo. (IE anterior 100)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Criar estratégias e normativos para definição de áreas prioritárias de fiscalização pelo COFEN. (IE anterior 101).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Compilar banco com dados de decisões, acórdãos, pareceres técnicos, pareceres de relator, notas técnicas e outros normativos das atividades referentes à Fiscalização Profissional.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar reuniões ou visitas aos Conselhos Regionais de Enfermagem para atuar nas atividades técnicas de Fiscalização Profissional do Sistema Cofen/Corens.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Apoiar o processo fiscalizatório dos Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE anterior 96).	0,01	0,01	0,01	0,03
Total do OE				0,17	0,17	0,17	0,51
Total do Programa AF01				11.179.067,79	12.246.974,54	13.421.671,97	36.847.714,30

Programa AF02 Inscrição, Cadastro e Registro							
Objetivo: OE01. Promover o desenvolvimento de competências dos empregados públicos que compõem o Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.							
3	2	Elaborar e implementar programa de educação corporativa com foco nas áreas de Inscrição, Registro e Cadastro de Profissionais de Enfermagem do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. Atividade Finalística 02.	Diagnosticar necessidades de reuniões, cursos, treinamentos, capacitações e desenvolvimento de padrão para atividades e serviços de Inscrição, Registro e Cadastro Profissional do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, inclusive em relação ao uso de sistemas eletrônicos.	500.000,00	0,00	0,00	500.000,00
			Desenvolver estratégias para realização de cursos, treinamentos, capacitações e desenvolvimento de padrões de trabalho para atividades e serviços de Inscrição, Registro e Cadastro Profissional identificados, a fim de desenvolver sistemáticas que favoreçam a aprendizagem, a aquisição e a manutenção do conhecimento de agentes públicos, além de permitir o controle e acompanhamento do realizado.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar capacitações e treinamentos das áreas técnicas, em Inscrição, Registro e Cadastro Profissional, do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar capacitações e treinamentos da alta administração, em Inscrição, Registro e Cadastro Profissional, do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Organizar, controlar, monitorar e avaliar encontros, capacitações e treinamentos em Inscrição, Registro e Cadastro Profissional do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, virtuais ou presenciais, com foco na aprendizagem e na manutenção do conhecimento.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Total do OE	500.000,04	0,04	0,04	500.000,12
Objetivo: OE04. Manter a inscrição, registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.							
			Implementar cooperações técnicas na execução da atividade finalística de cadastro, inscrição e registro realizadas pelos Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE anterior 88).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Fortalecer o suporte técnico aos Conselhos Regionais de Enfermagem na atividade de Inscrição, Registro e Cadastro. (IE 194).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Implementar novas tecnologias para obtenção de carteiras de identidade profissional, visando aperfeiçoar o processo de inscrição do profissional de enfermagem. (IE anterior 91)	0,01	0,01	0,01	0,03

87	23	Ampliar o apoio técnico, financeiro e operacional para o desenvolvimento institucional dos Conselhos Regionais de Enfermagem, de modo a permitir a melhoria contínua da prestação de serviços públicos à categoria e à sociedade.	Fortalecer o desenvolvimento das atividades finalística de cadastro, inscrição e registro do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem no âmbito tecnológico, recursos humanos, veículos e equipamentos. (IE anterior 193).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Fortalecer o suporte técnico aos Conselhos Regionais de Enfermagem na atividade finalística fiscalização. (IE anterior 196).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Criar projeto de ampliação do investimento orçamentário para execução da atividade finalística de cadastro, inscrição e registro. (IE anterior 333).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Dar publicidade dos resultados das ações executadas na área de atividade finalística de cadastro, inscrição e registro no Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.(IE anterior 89).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar reuniões periódicas com a coordenação regional de registro e cadastro. (IE anterior 175).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Disponibilizar e manter certificados digitais para os profissionais adimplentes (anterior 92)	11.900.000,00	11.900.000,00	11.900.000,00	35.700.000,00
			Realizar estudo para desburocratizar a coleta de dados biométricos (seguindo a LGPD) para o processo de carteiras (evitar deslocamento até a sede/subseção para coleta de dados biométricos, tomando todo serviço prestado 100% digital) (anterior 159)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Compilar banco com dados de decisões, acórdãos, pareceres técnicos, pareceres de relator, notas técnicas e outros normativos das atividades referentes à Inscrição, Registro e Cadastro Profissional.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar reuniões ou visitas aos Conselhos Regionais de Enfermagem para atuar nas atividades técnicas de Inscrição, Registro e Cadastro Profissional do Sistema Cofen/Corens.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar visitas técnicas integradas para supervisão da atividade finalística de cadastro, inscrição e registro no Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE anterior 90).	0,01	0,01	0,01	0,03
		Ser referência em informações/dados	Manter a base de estudantes atualizada unicamente e através de cada instituição de ensino (semestralmente, no mínimo), limitando o acesso aos que não vierem da comunicação entre entidades (das instituições de ensino para o Cofen) (anterior 94)	0,01	0,01	0,01	0,03

93	18	digitais da Enfermagem, viabilizando novos convênios para higienização e enriquecimento das bases de dados de profissionais, além do que está sendo assinado com a receita federal, como: ministérios (saúde, educação, previdência e trabalho), TSE, Denatran/Detrans, polícias civis/federal e parcerias privadas através de contratações para contínua higienização e melhoria da base unificada.	Firmar e manter convênios entre o Cofen e Receita Federal, Polícia Federal, Polícia Civil, TSE, Denatran, previdência e ministérios (anterior 153)	34.202,40	37.622,64	41.384,90	113.209,94
Total do OE				11.934.202,53	11.937.622,77	11.941.385,03	35.813.210,33

Ojetivo OE06. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Sistema Cofen-Conselhos Regionais de Enfermagem.

66	Rateio Técnico de Suporte às Atividades Finalísticas	12.464.785,75	13.711.264,33	15.082.390,76	41.258.440,83
Total do OE		12.464.785,75	13.711.264,33	15.082.390,76	41.258.440,83

Total do Programa AF02		24.898.988,32	25.648.887,14	27.023.775,83	77.571.651,29
-------------------------------	--	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Programa AF03		Processo Ético							
Objetivo: OE01. Promover o desenvolvimento de competências dos empregados públicos que compõem o Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.									
6	4	Elaborar e implementar programa de educação corporativa com foco nas áreas de processos éticos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. Atividade Finalística 03.	Realizar capacitações em conciliação, instrução e julgamento de Processos Éticos. (anterior 05)	500.000,00	0,01	0,01	500.000,02		
			Diagnosticar necessidades de reuniões, cursos, treinamentos, capacitações e desenvolvimento de padrão para atividades e serviços da área de Ética Profissional do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, inclusive em relação ao uso de sistemas eletrônicos.	0,01	0,01	0,01	0,03		
			Desenvolver estratégias para realização de cursos, treinamentos, capacitações e desenvolvimento de padrões de trabalho para atividades e serviços área de Ética Profissional identificados, a fim de desenvolver sistemáticas que favoreçam a aprendizagem, a aquisição e a manutenção do conhecimento de agentes públicos, além de permitir o controle e acompanhamento do realizado.	0,01	0,01	0,01	0,03		
			Realizar capacitações e treinamentos das áreas técnicas, em Ética Profissional, do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03		
			Realizar capacitações e treinamentos da alta administração, em Ética Profissional, do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03		
			Organizar, monitorar e avaliar encontros, capacitações e treinamentos em Ética Profissional do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, virtuais ou presenciais, com foco na aprendizagem e na manutenção do conhecimento.	0,01	0,01	0,01	0,03		
			Total do OE			500.000,05	0,06	0,06	500.000,17

Objetivo: OE02. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.							
46	10	Realizar programa de capacitação permanente nas áreas de ética profissional.	Realizar o Seminário Nacional de Ética Profissional/SENEP (participar da execução). (anterior 47)	0,00	0,00	0,00	0,00
			Total do OE	0,00	0,00	0,00	0,00

Objetivo OE06. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Sistema Cofen-Conselhos Regionais de Enfermagem.							
	67		Rateio Técnico de Suporte às Atividades Finalísticas	9.159.041,00	10.074.945,10	11.082.439,61	30.316.425,71
			Total do OE	9.159.041,00	10.074.945,10	11.082.439,61	30.316.425,71

Objetivo: OE16. Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem e empregados públicos, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos							
313	55	Implementar o processo ético eletrônico.	Desenvolver Sistema de Processos Éticos de Enfermagem (anterior 312)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Total do OE	0,01	0,01	0,01	0,03

Objetivo: OE17. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação							
195	35	Fortalecer o desenvolvimento da atividade de processo ético do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem no âmbito tecnológico, recursos humanos, veículos e equipamentos.	Realizar reuniões periódicas com a coordenação regional de processo ético. (IE anterior 177).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Aprimorar as atividades de coordenação e supervisão das áreas de processos éticos dos Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE anterior 310).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Apoiar as atividades de supervisão e coordenação das áreas de processos éticos junto aos Conselhos Regionais de Enfermagem.(IE anterior 311).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Incentivar a implementação das Comissões de Éticas nas Instituições de Saúde. (IE anterior 314).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Criar projeto de ampliação do investimento orçamentário para execução da atividade finalística de processo ético. (IE anterior 334).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar visitas técnicas integradas para supervisão da atividade finalística de processo ético no Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE anterior 318).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Implementar cooperações técnicas na execução da atividade finalísticas de processo ético realizada pelos Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE anterior 315).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Incentivar a implementação das Comissões de Éticas nas Instituições de Saúde. (IE anterior 314).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Implementar o programa de incentivo ao desenvolvimento da ética no exercício profissional (pró-ética) do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE anterior 319).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Fortalecer o suporte técnico aos Conselhos Regionais de Enfermagem na atividade finalística fiscalização. (IE anterior 196).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Promover campanha institucional para incentivar a implementação das Comissões de Ética nas Instituições de Saúde. (IE anterior 317).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Compilar banco com dados de decisões, acórdãos, pareceres técnicos, pareceres de relator, notas técnicas e outros normativos das atividades referentes à Ética Profissional.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar reuniões ou visitas aos Conselhos Regionais de Enfermagem para atuar nas atividades técnicas da Ética Profissional do Sistema Cofen/Corens.	0,01	0,01	0,01	0,03

			Aprimorar os mecanismos de controle de Comissões, Câmaras Técnicas e Grupos de Trabalho no que se refere a entrega de resultados ao Cofen. (IE anterior 172).	0,01	0,01	0,01	0,03
			Total do OE	0,14	0,14	0,14	0,42
OE18. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e saúde.							
323	57	Fomentar o empreendedorismo na enfermagem.	Realizar o Encontro de Empreendedorismo e Inovação. (anterior 8)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Total do OE	0,01	0,01	0,01	0,03
Total do Programa AF03				9.659.041,21	10.074.945,32	11.082.439,83	30.816.426,36

Programa AF04		Normatização					
Objetivo: OE03. Contribuir com a qualidade da formação em enfermagem.							
78	14	Ampliar ações que possibilitem a inserção do Cofen nas discussões e revisão das diretrizes curriculares nacionais dos cursos de graduação e técnico de Enfermagem.	Estudo inicial do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), com foco em estratégias para integração de posicionamentos do Cofen nos debates sobre formação técnica e superior;	0,01	0,01	0,01	0,03
			Monitoramento de proposições legislativas e debates educacionais com impacto nas diretrizes curriculares;	0,01	0,01	0,01	0,03
			Participação em espaços políticos e institucionais que discutem a qualificação da formação em saúde.	0,01	0,01	0,01	0,03
79	15	Implementar a Pesquisa de Práticas Avançadas em Enfermagem.	Entregar a Pesquisa de práticas avançadas na Enfermagem	0,00	0,00	0,00	0,00
			Total do OE	0,03	0,03	0,03	0,09

Objetivo OE06. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Sistema Cofen-Conselhos Regionais de Enfermagem.						
	68	Rateio Técnico de Suporte às Atividades Finalísticas	8.281.498,93	9.109.648,82	10.020.613,71	27.411.761,46
Total do OE			8.281.498,93	9.109.648,82	10.020.613,71	27.411.761,46

Objetivo: OE09. Manter o alinhamento da gestão do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem ao modelo da Administração Pública Federal.							
271	43	Definir processo de trabalho para seleção de fornecedores mediante processos licitatórios.	Parecer Juridico em 100% dos processos licitatórios	0,01	0,01	0,01	0,03
			Incluir a análise da Controladoria nos mapas de preços	0,01	0,01	0,01	
			Estabelecer rotina para caracterização que a seleção dos fornecedores são previamente definidos no Termo de Referência conforme o artigo 6º, XXIII, alínea "h", da Lei nº 14.133/2021.	0,01	0,01	0,01	
			Total do OE	0,03	0,03	0,03	0,03

Objetivo: OE14. Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.							
305	52	Fortalecer a participação do Cofen e dos Conselhos Regionais de Enfermagem na discussão, formulação e implementação de Políticas Públicas de	Participação na Comissão de Finanças e Tributação (dias 07 e 21/05/2025) para acompanhamento direto da tramitação do PLP 57/2024;	0,01	0,01	0,01	0,03
			Participação na reunião da Frente Parlamentar em Defesa da Enfermagem – evento "Enfermagem Mais Forte";	0,01	0,01	0,01	0,03
			Articulação em torno da modernização do Sistema Cofen/Coren, em diálogo com parlamentares e lideranças partidárias;	0,01	0,01	0,01	0,03

		Saúde.	Incorporação de estratégias de comunicação institucional para reforçar pautas do Sistema junto ao Congresso.	0,01	0,01	0,01	0,03
307	53	Defender o fortalecimento e consolidação do Sistema Único de Saúde.	Ações estratégicas em defesa da multiprofissionalidade no SUS, com destaque para a atuação da Enfermagem nas Práticas Integrativas (caso do PL 5983/2019);	0,01	0,01	0,01	0,03
			Participação no Ato Público “1ª Caravana Gigantes da Enfermagem pela PEC 19”, reforçando o compromisso institucional com o fortalecimento da categoria no âmbito do SUS;	0,01	0,01	0,01	0,03
			Reuniões convocadas pela Presidência do Cofen e pela ASPLAN (01/04, 23/04 e 15/05), com alinhamento institucional sobre a defesa das políticas públicas de saúde.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Total do OE	0,07	0,07	0,07	0,21

Objetivo: OE17. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação

320	56	Fortalecer o desenvolvimento das atividades finalísticas de normatização do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, dotando áreas específicas de investimentos técnicos e tecnológicos, equipamentos e recursos humanos.	Atualizar a normatização das áreas finalísticas de Inscrição, Registro e Cadastro, Fiscalização e Processo Ético.	0,00	0,00	0,00	0,00
Total do OE				0,00	0,00	0,00	0,00

Objetivo: OE18. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e saúde.

			Unificação e atualização de quatro planilhas de acompanhamento legislativo, incluindo a planilha Cofenplay, reorganizadas por número e ano, com separação por áreas temáticas;	0,01	0,01	0,01	0,03
			Participação em audiências públicas e reuniões parlamentares, incluindo:	0,01	0,01	0,01	0,03
			Audiência pública sobre descontos no complemento do piso salarial da Enfermagem (Anexo II);	0,01	0,01	0,01	0,03
			Audiência com senadora Teresa Leão (PL 5983/2019 – Acupuntura);	0,01	0,01	0,01	0,03
			Reunião com deputada Laura Carneiro (CFT – criação da Fundação Ana Neri);	0,01	0,01	0,01	0,03

270	42	Acompanhar os Projetos de Lei que tramitam no Congresso Nacional e nos estados e que impactam o exercício profissional da Enfermagem e o sistema Cofen/Conselhos Regionais.	Visita articulada aos gabinetes de parlamentares como Bruno Farias e Enfermeira Rejane, em apoio ao PL 4175/2023 e 4413/2021;	0,01	0,01	0,01	0,03
			Nota Técnica sobre o PLP 57/2024;	0,01	0,01	0,01	0,03
			Emenda ao PL 4413/2021;	0,01	0,01	0,01	0,03
			Nota de Apoio ao PL 4175/2023, a pedido da deputada Ana Paula Brandão (modernização do Sistema Cofen/Coren);	0,01	0,01	0,01	0,03
			Nota Técnica sobre Acupuntura na Enfermagem no contexto do PL 5983/2019;	0,01	0,01	0,01	0,03
			Monitoramento, elaboração de materiais de apoio e remessa do Substitutivo do PL 4175/2023 ao Senado Federal por meio do Ofício nº 25/2025/SGM-P;	0,01	0,01	0,01	0,03
			Reunião com a deputada federal e enfermeira Ana Paula (CE) e o deputado federal Eduardo Velloso (AC), para reforçar o apoio ao Projeto de Lei nº 2717/2019, que trata do reconhecimento da saúde estética como área de atuação multiprofissional.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Intensificar ações estratégicas junto ao Congresso Nacional, para agilizar a tramitação e aprovação dos projetos de lei de interesse da Enfermagem, bem como atuar nas discussões de matérias contrárias à profissão. (anterior 324)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Apoiar a luta pela implementação e o cumprimento da lei do piso salarial e do repouso digno, bem como as demais ações visando a garantia de melhores condições de trabalho. (anterior 325)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Intensificar a luta pela aprovação da jornada de trabalho de 30 horas semanais, assim como outros projetos que favoreçam o avanço do exercício profissional da Enfermagem. (anterior 326)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Atuar junto aos Poderes da União em defesa dos interesses da Enfermagem (anterior 331)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Lutar pela implementação da Enfermagem de práticas avançadas no Brasil. (anterior 327)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Total do OE	0,17	0,17	0,17	0,51

Total do Programa AF04			8.281.499,23	9.109.649,12	10.020.614,01	27.411.762,30
------------------------	--	--	--------------	--------------	---------------	---------------

Programa AF05 Coordenação/Orientação							
Objetivo: OE01. Promover o desenvolvimento de competências dos empregados públicos que compõem o Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.							
4	3	Elaborar Política de Desenvolvimento de Pessoas.	Criar e implementar sistema de mapeamento de competências para identificar as habilidades e conhecimentos necessários para o alcance das metas estratégicas. (anterior 198)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar análises de lacunas de competências e implementar programas de desenvolvimento específicos para complementação da formação. (anterior 199)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Estimular a atualização e o aprimoramento profissional dos agentes públicos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Identificar e estimular a identificação e o treinamento de multiplicadores de conhecimento para as atividades e serviços do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Identificar e treinar multiplicadores de conhecimento nas atividades finalísticas do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
19	6	Criar um programa de capacitação para os gestores dos Conselhos Regionais de Enfermagem, dotando as lideranças de instrumentos, conhecimentos e informações necessárias para o desempenho das funções públicas.	Realizar o Curso de Formação de Gestores do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. (anterior 24)	500.000,00	0,01	0,01	500.000,02
			Realizar capacitações e treinamentos da alta administração do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem nas atividades finalísticas de Fiscalização Profissional, Inscrição, Registro e Cadastro Profissional e Ética Profissional.	0,01	0,01	0,01	0,03
29	7	Incentivar a participação dos colaboradores em redes de conhecimento internas e externas ao Sistema Cofen/Conselhos Regionais para intercâmbio de ideias, identificação de benchmarking e troca de experiências.	Realizar o Seminário Administrativo (anteriores 11,12,13)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar o Seminário Institucional (anterior 14, 15 e 16)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar o Encontro de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem (anterior 70)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Estimular a troca de conhecimento e de experiências entre colaboradores, agentes públicos e profissionais de enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03

33	8	Elaborar e implantar Política de Educação Corporativa para o Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.	Realizar capacitação, treinamento e conscientização dos empregados públicos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem em Programa de Integridade (Compliance). (anterior 21)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar capacitação, treinamento e conscientização dos empregados públicos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem em Proteção de Dados Pessoais (LGPD). (anterior 22)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar capacitação, treinamento e conscientização dos empregados públicos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem em Segurança da Informação. (anterior 23)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar, nas ações de educação corporativa, atividades focadas no respeito a: diversidade, equidade, inclusão, inteligência emocional, comunicação não violenta. (anterior 25)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar, nas ações de educação corporativa, atividades que incentivem a criatividade, o pensamento crítico e a resolução de problemas, além de incentivar a participação dos colaboradores em projetos inovadores. (anterior 26)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar, nas ações de educação corporativa, atividades que reforcem a missão, visão e valores do Sistema Cofen/Conselhos Regionais. (anterior 27)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar, nas ações de educação corporativa, atividades que desenvolvam competências digitais, como análise de dados, inteligência artificial, e cibersegurança. (anterior 28)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Manter e ampliar os projetos para a oferta de pós-graduação stricto sensu para os empregados e agentes públicos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais nas suas áreas de atuação. (anterior 30)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Implementar Proposta pós- graduação stricto sensu (mestrado profissional em gestão de serviços de saúde) voltado para os agentes públicos que atuam no Sistema – conselheiros, e empregados públicos e colaboradores); (anterior 31)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Implementar Proposta pósgraduação lato sensu (MBA Executivo em gestão das atividades finalísticas – Fiscalização; Ética e Registro) voltado para os agentes públicos que atuam no Sistema – fiscais; conselheiros, empregados públicos e colaboradores); (anterior 32)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Manter e ampliar o projeto do mestrado profissional em Gestão Pública para os empregados e agentes públicos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais. (anterior 20)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Promover capacitação em liderança para os empregados públicos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais Cofen, com foco no desenvolvimento de habilidades de liderança, comunicação, gestão de conflitos, delegação de tarefas. (anterior 197)	350.000,00	350.000,00	350.000,00	1.050.000,00

		Apoiar os Conselhos Regionais de Enfermagem na realização de programas de capacitação profissional dos empregados. (anterior 18)	0,01	0,01	0,01	0,03
		Estimular a criação, implementar e aprimorar programas de educação corporativa continuada nos Conselhos Regionais de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
		Criar a política de Educação Corporativa para o Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
		Comprar e disponibilizar treinamentos de forma conjunta para o Cofen e Corens, focando nas tecnologias e processos que precisam ser aprimorados, com revisão mínima anual. (anterior 35)	300.000,00	100.000,00	100.000,00	500.000,00
		Total do OE	1.150.000,24	450.000,25	450.000,25	2.050.000,74

Objetivo: OE02. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.

63	11	Apoiar os Conselhos Regionais de Enfermagem na realização de programas de capacitação e eventos, voltados para os profissionais de Enfermagem.	Estabelecer tema nacional para realização da Semana de Enfermagem do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem]. (anterior 74)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar o Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem (CBCENF) (anterior 48 49)	10.500.000,00	11.025.000,00	11.576.250,00	33.101.250,00
			Realizar treinamento e foco no processo de trabalho ao serviço de autoatendimento para o profissional de Enfermagem. (anterior 34)	0,00	0,00	0,00	0,00
			Realizar CBCenf totalmente online, replicando as atividades no ambiente remoto, inclusive a navegação completa nas atividades executadas no centro de eventos. (anterior 71)	0,00	0,00	0,00	0,00
			Conceder honrarias para homenagear os profissionais da enfermagem - Prêmio Anna Nery (anterior 302)	173.250,00	181.912,50	191.008,13	546.170,63
69	12	Manter e ampliar o programa de mestrado profissional e fomentar o doutorado profissional, voltados para profissionais de Enfermagem.	Manter os programas de pós-graduação stricto sensu apoiados pelo Cofen (doutorado profissional) e o de especialização para técnicos de enfermagem. (anterior 64)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Manter os programas de pós-graduação stricto sensu apoiados pelo Cofen (mestrado profissional) e o de especialização para técnicos de enfermagem. (anterior 65)	500.000,00	500.000,00	500.000,00	1.500.000,00
			Fomentar um programa de formação profissional para qualificar os auxiliares de enfermagem em Técnicos de Enfermagem. (anterior 66)	0,01	0,01	0,01	0,00
			Ampliar o programa de especialização para técnicos de enfermagem com a participação de parceiros institucionais com vistas a uma abrangência de qualificação em "larga escala". (anterior 67)	0,01	0,01	0,01	0,00
			Formar recursos humanos altamente qualificados e o desenvolvimento de pesquisa tecnológica no âmbito dos Programas de Pós-Graduação stricto sensu em Enfermagem – Modalidade de Mestrado e Doutorado Profissional (anterior 57)	5.865.000,00	3.910.000,00	3.910.000,00	13.685.000,00
			Ampliar o escopo das ações da Revista Científica Enfermagem em Foco (anterior 56)	0,01	0,01	0,01	0,03

77	13	Estimular o desenvolvimento de pesquisas científicas que contribuam para a melhoria da assistência em Enfermagem.	Sistema de Submissão de Manuscritos – ScholarOne - Revista Científica Enfermagem em Foco (anterior 53).	456.030,40	0,01	0,01	456.030,42
			Publicação de conteúdos no acervo da Biblioteca Virtual (Notícias, Artigos, Teses, Dissertações, Ebooks, Manuais, Protocolos e Vídeos)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Publicação de Newsletter de Enfermagem	0,01	0,01	0,01	0,03
			Atualização das redes sociais da Biblioteca (diariamente)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Indexação de todos os artigos da Revista Enfermagem em Foco na Lilacs/Bdenf e Google Acadêmico	0,01	0,01	0,01	0,03
			Aquisição de DOI	0,01	0,01	0,01	0,03
			Aquisição de ISBN	0,01	0,01	0,01	0,03
			Aquisição de livros físicos	0,01	0,01	0,01	0,03
			Aquisição do Sistema de Detecção de Similaridade	0,01	0,01	0,01	0,03
Total do OE			17.494.280,53	15.616.912,64	16.177.258,27	49.288.451,38	

Objetivo: OE03. Contribuir com a qualidade da formação em enfermagem.

86	16	Intensificar a luta em defesa da qualidade do ensino em Enfermagem.	Combater sem trégua a modalidade de formação EAD para profissionais de Enfermagem (no ensino técnico e de graduação), para garantir a qualidade da assistência de Enfermagem à sociedade. (anterior 84)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Defender a ampliação da oferta de vagas para formação em Enfermagem em instituições públicas. (anterior 85)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Total do OE	0,02	0,02	0,02	0,06

Objetivo: OE06. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.

			Realizar suporte técnico para apoio na implementação do Sistema Integrado de Gestão da Enfermagem (SIGEn) nas áreas finalísticas. (anterior 127)	6.400.000,00	3.300.000,00	3.630.000,00	13.330.000,00
			Implantar novo paradigma de comunicação unificada dentro do SIGEN para todos os Coren-s que utilizarem a plataforma, além da comunicação interna entre Cofen e Coren-s. (anterior 155)	3.000.000,00	0,00	0,00	3.000.000,00

129	27	Implementar o Sistema Integrado de Gestão da Enfermagem (SIGEn).	Implantar tecnologias inclusivas: a partir da finalização da centralização da base de dados no SIGEN, levantamento de tecnologias que facilitem toda interação do Cofen/Coren-s com profissionais de enfermagem portadores de deficiências. Posteriormente, demais necessidades inclusivas, com revisão anual (Sugestão para criar ou incluir esses temas em comissões já existentes) (anterior 163)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Prover ferramentas (SIGEN e Velox) para reestruturação do Observatório da Enfermagem e Observatórios das áreas administrativas (anterior 254)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Disponibilizar informações em formatos compatíveis com as necessidades especiais das pessoas com deficiência. (anterior 128)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Disponibilização do Módulo de Registro e Cadastro	0,01	0,01	0,01	0,03
			Disponibilização do Módulo de Processos Éticos	0,01	0,01	0,01	0,03
			Disponibilização do Módulo de Fiscalização	0,01	0,01	0,01	0,03
			Disponibilização do Módulo Financeiro	0,01	0,01	0,01	0,03
			Prover ferramentas (SIGEN e Velox) para auxiliar a visão e possível reestruturação das áreas que atuam e atuarão diretamente com o SIGEN (Registro e Cadastro; Financeiro; Dívida Ativa; Fiscalização; Processo Ético; Jurídico) (anterior 255)	163.017,41	0,01	0,01	163.017,43
	69	Rateio Técnico de Suporte às Atividades Finalísticas		28.157.446,57	30.973.191,23	34.070.510,35	93.201.148,15
		Total do OE		37.720.464,05	34.273.191,31	37.700.510,43	109.694.165,79

OE07. Aprimorar a comunicação institucional.							
17	5	Elaborar a Política de Comunicação 2024-2027 do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem	Elaborar Guia de Comunicação do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar o Seminário de Alinhamento Estratégico em Comunicação do Sistema Cofen/Conselhos Regionais (anterior 258)	150.000,00	150.000,00	150.000,00	450.000,00
			Serviços de Publicidade e Propaganda (anterior 178)	10.750.000,00	10.750.000,00	10.750.000,00	32.250.000,00
			Total do OE	10.900.000,01	10.900.000,01	10.900.000,01	32.700.000,03

Objetivo: OE08. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.

186	32	Política de Prevenção de Acidentes e Doenças de Trabalho, Bem-Estar Social, Saúde Física e Mental, Cidadania, bem como o Combate ao Assédio e à Discriminação no âmbito do Cofen	Realizar o Projeto "Abril Verde" do Ministério do Trabalho	0,01	0,01	0,01	0,03
			Contratar Serviço Psicossocial. (anterior 235)	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00
			Realizar, no mês de abril de cada ano, em conjunto com a Divisão de Gestão de Pessoas e o Comitê de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e Discriminação - CPEAD, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho - SIPAT, com objetivo promover a conscientização e prevenção de acidentes e doenças ocupacionais no ambiente de trabalho, bem como a prevenção contra a Síndrome da Imunodeficiência Adquirida (AIDS), Infecções Sexualmente Transmissíveis (IST's), Tabagismo, Alcoolismo, etc.	6.000,00	6.000,00	6.000,00	18.000,00
			Realizar no mês de outubro, campanha de conscientização da importância do diagnóstico precoce e prevenção do câncer de mama.	2.000,00	2.000,00	2.000,00	6.000,00
			Realizar, no mês de novembro, campanha de conscientização da importância do diagnóstico precoce e prevenção do câncer de próstata.	2.000,00	2.000,00	2.000,00	6.000,00
			Revisão e atualização do protocolo de atendimento de acidentes de trabalho e APH (atendimento pré hospitalar no âmbito do Cofen.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar o protocolo de evacuação do prédio da sede do Cofen em Brasília, para os casos de incêndio ou acidentes naturais.(contratação de profissional técnico em segurança do trabalho e revisado pelo corpo de bombeiros	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00
			Acompanhar as condições de trabalho com vistas a identificar situações que possam trazer riscos para a segurança e saúde dos trabalhadores. (elaborar relatório semestral de conformidade/inconformidade com encaminhamentos a alta direção e/ou sempre que forem identificadas potenciais condições de riscos)	0,01	0,01	0,01	0,03

		Promover, uma vez a cada semestre, sob orientação dos brigadistas e das autoridades governamentais competentes, treinamento aos empregados públicos, empregados terceirizados, colaboradores e diretores do Cofen, de evacuação do prédio da sede do Cofen em Brasília, para os casos de incêndio ou acidentes naturais.	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00
		Acompanhar a elaboração e execução dos laudos de medicina e segurança do trabalho e mapas de riscos.	0,01	0,01	0,01	0,03
		Total do OE	50.000,04	50.000,04	50.000,04	150.000,12

Objetivo: OE10. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à Enfermagem.

284	48	Apoiar ações de cunho social, juntamente com os Conselhos Regionais.	Desenvolver ações solidárias vinculadas ao Sistema Cofen/Conselhos Regionais. (anterior 297)	20.000,00	25.000,00	20.000,00	65.000,00
			Manter ações solidárias vinculadas aos Profissionais de Enfermagem, por meio de ações integradas diante de calamidades, desastres e situações de extrema necessidade. (anterior 329)	0,01	0,01	0,01	0,03
		Total do OE		20.000,01	25.000,01	20.000,01	65.000,03

Objetivo: OE11. Ampliar as relações institucionais de cooperação com organizações de saúde no âmbito nacional e internacional.

285	49	Apoiar cooperações nacionais e internacionais com as organizações de Enfermagem.	Acompanhar e monitorar os acordos de cooperação técnica com organizações nacionais ou internacionais de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Participar de eventos conjuntos (seminários, encontros técnicos ou missões institucionais) com parceiros nacionais ou internacionais até o final do ciclo estratégico vigente.	0,01	0,01	0,01	0,03
286	50	Fortalecer as parcerias com Conselhos de outras profissões regulamentadas.	Participar ativamente de ações conjuntas interconselhos, Grupos de trabalhos, eventos, campanhas, publicações ou manifestações públicas, até o final do ciclo estratégico.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Participação mensal no Forum dos Conselhos de Classe	0,01	0,01	0,01	0,03
		Total do OE		0,04	0,04	0,04	0,12

Objetivo: OE12. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.

		Amplicar as campanhas de fortalecimento da identidade dos profissionais de Enfermagem e do	ROP-s em Brasília/DF (8 ROP-s por ano) (anterior 288).	0,01	0,01	0,01	0,03
			ROP-s Externas (4 ROP-s descentralizadas por ano) (anterior 292)	300.000,00	300.000,00	300.000,00	900.000,00
			Realizar o Encontro de Influenciadores Digitais da Enfermagem (anterior 296)	250.000,00	250.000,00	250.000,00	750.000,00

300	51	Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, bem como de sensibilização da opinião pública sobre a essencialidade da profissão.	Serviço de e-mail marketing (anterior 182)	12.000,00	13.440,00	13.440,00	38.880,00
Total do OE				562.000,01	563.440,01	563.440,01	1.688.880,03

Objetivo: OE15. Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exerçam.

309	54	Promover uma cultura de não violência em relação ao profissional de enfermagem	Campanha contra o racismo institucional "Calando o racismo com a voz da Enfermagem"	29.343,24	29.343,24	29.343,24	88.029,72
				Campanha contra o assédio e a discriminação na Enfermagem	132.712,23	132.712,23	398.136,69
				Campanha Dia Internacional da Mulher "A mulher que cuida de todos, por todos, deve ser cuidada"	44.226,47	44.226,47	132.679,41
Total do OE				206.281,94	206.281,94	206.281,94	618.845,82

Objetivo: OE18. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e saúde.

328	58	Analisar o impacto das novas tecnologias no exercício profissional de enfermagem.	Criar métricas para avaliar o impacto das novas tecnologias no exercício profissional de enfermagem. Visando entender o cenário atual desse tema.	0,01	0,01	0,01	0,03
330	59	Fortalecer as parcerias com órgãos governamentais e não governamentais, na defesa dos interesses da profissão e das atividades finalísticas do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem;	Participação em sessões solenes no Senado Federal (40 anos da redemocratização) e na Câmara dos Deputados (homenagem à Enfermagem Brasileira);	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaboração mensal de documentos técnicos e políticos de acompanhamento	0,01	0,01	0,01	0,03
			Publicação de matéria institucional reforçando o posicionamento do Sistema Cofen/Conselhos	0,01	0,01	0,01	0,03
			Participação como membro em Comissão ou similar no Ministério da Saúde	0,01	0,01	0,01	0,03
			Viabilizar parceria com os Correios, CEF (lotéricas) e locais de prestação de serviços comuns dos governos estaduais para disponibilização dos serviços digitais ofertados pelo sistema Cofen/Coren-s (Ex: SIGEN, CIP e CRE) (anterior 158)	150.000,00	150.000,00	165.000,00	465.000,00
			Total do OE	150.000,05	150.000,05	165.000,05	465.000,15
Total do Programa AF05				68.253.026,94	62.234.826,32	66.232.491,07	196.720.344,27

Progra AF06 Administrativo							
Objetivo: OE06. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.							
112	21	Concluir a implantação do Sistema Eletrônico de Informação (SEI) nos Conselhos Regionais de Enfermagem.	Implantação do SEI COFEN/COREN em 100% dos Conselhos Regionais de Enfermagem, conforme demanda	0,01	0,01	0,01	0,03
			Atualizações executadas, após as liberações do código fonte pelo TRF4	0,01	0,01	0,01	0,03
115	22	Transferência ordenada do acervo documental do Cofen para a nova sede.	Transferência ordenada do acervo documental do Cofen para a nova sede.	45.798,00	0,01	0,01	45.798,02
			Instalação do Equipamento Deslizante de arquivamento de documentos no CDM na nova sede	56.301,00	0,01	0,01	56.301,02
116	23	Ampliar o apoio técnico, financeiro e operacional para o desenvolvimento institucional dos Conselhos Regionais de Enfermagem, de modo a permitir a melhoria contínua da prestação de serviços públicos à categoria e à sociedade.	Realizar a Semana da Enfermagem. (anterior 59)	5.400.000,00	5.400.000,00	5.400.000,00	16.200.000,00
			Elaborar a Norma de Manutenção Predial do Cofen (anterior 244)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar norma de chaves e carimbos do Cofen. (anterior 245)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar visitas técnicas aos regionais, proporcionando instrução para futuras contratações, trazendo o melhor desempenho as estruturas dos Regionais.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Estabelecer orientação em diretrizes de aplicação de recursos financeiros, buscando eficiência de futuras contratações.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Diagnosticar e orientar reformas nas sedes dos Corens, assegurando ambientes acessíveis, seguros e adequados à gestão pública.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Padronizar e Modernizar as estruturas regionais, promovendo eficiência, economicidade e alinhamento institucional.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Ampliar os processos de contratação para Ata de Registro de Preços, efetuando, assim, compra conjunta com os Corens e demais órgãos da administração pública gerando ganho em escala, processo unificado e padronização. (anterior 165)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Contratação de Software de Gestão Integrada	0,01	0,01	0,01	0,03
			Assegurar a continuidade, a segurança e a eficiência operacional dos serviços e sistemas de tecnologia da informação e comunicação (TIC) do Cofen (Novo)	6.000.000,00	9.000.000,00	9.000.000,00	24.000.000,00

			Avaliar, quanto a seus aspectos técnicos, todas as solicitações formuladas pelos CORENs que visem à transferência de recursos por meio de convênios, com apoio nos programas disponibilizados pelo COFEN	278.880,00	278.880,00	278.880,00	836.640,00
117	24	Concurso para seleção de Projeto para Instalação do MuNEAN na nova sede do Cofen.	Criar o museu/exposição digital e fixa na nova sede Cofen (ambiente online), com área exclusiva para exposição de novos conteúdos, além dos já existentes (óculos 3D, banners, campanhas, séries, vídeos) (anterior 72)	400.000,00	50.000,00	50.000,00	500.000,00
			Transferência do MUSEU para Brasília finalizada	0,01	0,01	0,01	0,03
118	25	Contratação da APAE para restauração dos livros de registro e cadastro.	Finalização da Contratação de empresa para realização dos serviços	0,01	0,01	0,01	0,03
			Finalização dos serviços prestados para cumprimento da iniciativa	0,01	0,01	0,01	0,03
119	26	Aprimorar a Política de Gestão de Pessoas para o Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.	Adequar as gratificações de Chefias de Divisão a um valor menor do que as de Chefias de Departamento. Atualmente são o mesmo valor. (anterior 111)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Reorganizar o organograma funcional do Cofen em consonância com as prioridades da gestão. (anterior 114)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar concurso público do Cofen. (anterior 120)	1.000.000,00	0,01	0,01	1.000.000,02
			Reavaliar e atualizar as diretrizes do regime de teletrabalho no Cofen. (anterior 121)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Reordenar a força de trabalho interna para adequar às diretrizes da nova gestão. (anterior 122)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Normatizar a Política de Gestão de Pessoas no Sistema Cofen/ Conselhos Regionais	0,01	0,01	0,01	0,03
			Estabelecer a prática de rotação de pessoal, de acordo com a criticidade da função exercida, com a formalização de prazo máximo para a ocupação de cada posição crítica.(anterior 237)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Estabelecer regras formais de rotação de pessoal no relacionamento com terceiros, principalmente em relacionamento com fornecedores, fiscalizados, regulados, contribuintes etc. (anterior 238)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Implantar o Painel de Gestão de Pessoas. (anterior 242)	0,01	250.000,00	0,01	250.000,02

			Realizar pesquisa de Clima Organizacional. (anterior 243)	0,01	0,01	0,01	0,03
152	28	Contratação de terceirizados para Setor de Sistemas Corporativos	Contratação de serviços especializados para implementação de times ágeis de desenvolvimento para atender a necessidade do Conselho Federal de Enfermagem.	14.361.620,45	14.361.620,45	14.361.620,45	43.084.861,34
166	29	Tornar o sistema Cofen/Corens mais digital, facilitando e ampliando a disponibilização do SEII, Carteiras, Cofenplay, SIGEN, central de serviços e ESG	Multiplataforma CofenPlay (anterior 81)	R\$ 6.372.000,00	R\$ 6.372.000,00	R\$ 6.372.000,00	19.116.000,00
			Realizar estudo para disponibilização de internet por satélite aos Coren-s para trabalhos finalísticos em regiões de difícil sinal e comunicação (preferencialmente no Norte do país). Verificar, adicionalmente, possibilidade de extensão aos profissionais de Enfermagem (podendo limitar o acesso de acordo com a renda do profissional, adimplência, categoria etc.) a ser definido se aprovado e seguindo os preceitos de cidades/países digitais. (anterior 162)	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	0,03
			Ampliar a oferta dos serviços na nuvem (datacenter) do Cofen para os demais regionais, reduzindo o custo de manutenção de infraestrutura tecnológica de cada Coren participante; (anterior 164)	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	0,03
			Expandir o serviço de teleatendimento para demais comissões que precisem interagir diretamente com o profissional de Enfermagem. (anterior 168)	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	0,03
			Disponibilizar ferramentas e soluções para atender os índices de ESG (que envolve áreas de governança, social e ambiental) no Cofen e posteriormente nos Coren-s, além da promoção de eventos e parcerias com demais órgãos e empresas privadas. Objetivo é ser o primeiro órgão monitorado a atingir os maiores índices, sendo referência de implantação e manutenção; compor mesa no CBCenf com o Presidente e Ministro do TCU sobre ESG e sua aplicabilidade (anterior 171)	R\$ 6.000.000,00	R\$ 6.000.000,00	R\$ 6.000.000,00	18.000.000,00
			Manter novo portal (anterior 133)	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	0,03
			Adquirir tablets (anterior 134)	R\$ 80.000,00	R\$ 88.000,00	R\$ 96.800,00	264.800,00
			Manter Ferramenta de Colaboração (e-mail) (anterior 135)	R\$ 719.367,12	R\$ 719.367,12	R\$ 719.367,12	2.158.101,36
			Manter Link de Internet (BSB, RJ e BA) (anterior 136)	R\$ 100.000,00	R\$ 110.000,00	R\$ 121.000,00	331.000,00

			Manter domínios de Internet (anterior 137)	R\$ 5.000,00	R\$ 5.500,00	R\$ 6.050,00	16.550,00
			Manter CFTV MuNEAN (anterior 138)	R\$ 52.800,00	R\$ 58.080,00	R\$ 63.888,00	174.768,00
			Manter Certificado Digital (anterior 139)	R\$ 5.000,00	R\$ 5.500,00	R\$ 6.050,00	16.550,00
			Incluir área específica no site de transparência da organização sobre a agenda de audiências e reuniões a realizar. (anterior 130)	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	0,03
			Desburocratizar os serviços prestados aos profissionais de Enfermagem, tornando-os 100% digital e sem necessidade de deslocamento até os Corens (carteira física, certificados, certidões, intimações, notificações) (anterior 156)	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	0,03
			Implantar e manter solução de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) para LGPD (anterior 140)	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	0,03
169	30	Apoiar a criação de programas de interiorização nos Conselhos Regionais de Enfermagem, com a criação de mecanismos de descentralização de serviços públicos.	Proporcionar no SIGEN ambiente 100% on line como forma atender os profissionais indepente de sua localização física	0,01	0,01	0,01	0,03
			Atender 100% dos projetos apresentados pelos regionais em relação a abertura de subseções.	0,01	1,01	1,11	2,13
170	31	Melhorar o Processo Eleitoral	Contratação de empresa especializada em auditoria externa no ambiente computacional para eleições no Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem - 2026. (anterior 321)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Contratar empresa para fornecer serviço informatizado para realização das eleições no Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem - 2026. (anterior 322)	0,01	0,01	0,01	0,03
246	38	Planejar, prover recursos, executar e controlar processo de inovação	Contratar seguro para a Sede do Cofen (anterior 123)	10.600,00	11.600,00	12.800,00	35.000,00
			Contratar seguro para o Escritório Administrativo do Cofen no RJ (anterior 125)	9.150,00	10.100,00	11.000,00	30.250,00
			Contratar seguro para os veículos do Cofen (anterior 126)	19.200,00	20.200,00	21.600,00	61.000,00

		processos de inovação.	Promover a constante melhoria das contratações, procedimentos e produtos de serviços e materiais do Cofen	32.516.904,60	23.000.000,00	23.000.000,00	78.516.904,60
			Adquirir sistema de controle de processos e prazos judiciais.	93.210,72	93.210,72	93.210,72	279.632,16
249	39	Monitorar o desempenho da gestão de tecnologia da informação.	Executar um processo de software. (anterior 248)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Documentar as lacunas de competência na área de gestão de tecnologia da informação. (anterior 278)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Executar processo de gestão da continuidade dos serviços de tecnologia da informação. (anterior 279)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Executar processo de gestão de configuração e ativos de serviços de tecnologia da informação. (anterior 280)	0,01	0,01	0,01	0,03
282	47	Monitorar o desempenho da gestão de tecnologia da informação.	Incluir o grau de satisfação dos usuários como indicador de nível de serviço. (anterior 281)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Acordar formalmente os níveis de serviço com as demais áreas de negócio internas à organização – Acordo de Nível de Serviço – ANS. (anterior 275)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Adotar métricas objetivas para mensuração de resultados para contratos de serviços de tecnologia da informação. (anterior 276)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Definir metas para a ampliação da oferta de serviços públicos prestados em meio digital. (anterior 277)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Aprimorar a pesquisa de satisfação para as áreas internas do Cofen, para as TIs dos Coren-s, e para a Diretoria do Cofen. (anterior 251)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Prover ferramentas para monitorar, medir, controlar, avaliar e melhorar os processos: implantar relatório analítico e BI para cada departamento/área do Cofen. Os resultados deverão ser apresentados rotineiramente para a Diretoria/Plenário (a cada mês, bimestre ou trimestre) (anterior 253)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Renovar serviço de outsourcing de impressão (anterior 131)	R\$ 170.000,00	R\$ 170.000,00	R\$ 170.000,00	510.000,00
			Atualizar e manter Sistema de Controle de Diárias e Passagens (anterior 132)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Contratar software para edição de planta/desenho vetorial (anterior 141)	0,01	0,01	0,01	0,03

352	63	Assegurar a continuidade, a segurança e a eficiência operacional dos serviços e sistemas de tecnologia da informação e comunicação (TIC) do Cofen	Contratação de outsourcing de scanners (anterior 142)	R\$ 70.000,00	R\$ 140.000,00	R\$ 154.000,00	364.000,00
			Contratação de solução de Segurança de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) (anterior 143)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Contratar outsourcing de impressão Cofen (anterior 144)	R\$ 141.160,43	R\$ 155.276,47	R\$ 170.804,12	467.241,02
			Contratar outsourcing de impressão Cofen BA MuNEAN (anterior 145)	R\$ 19.325,40	R\$ 21.257,94	R\$ 23.383,73	63.967,07
			Contratar outsourcing de impressão Cofen RJ (anterior 146)	R\$ 9.071,78	R\$ 9.978,96	R\$ 10.976,85	30.027,59
			Manter de PABX (BA e RJ) (anterior 147)	R\$ 16.096,32	R\$ 17.705,95	R\$ 19.476,55	53.278,82
			Manter Sistemas (desenvolvimento interno) (anterior 149)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Manter Gestionnaire Libre de Parc Informatique (GLPI) (anterior 150)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Manter Sistema de Inscrições (anterior 151)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Manter versionamento das aplicações (anterior 154)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Aquirir insumos de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) (anterior 173)	R\$ 150.000,00	R\$ 165.000,00	R\$ 181.500,00	496.500,00
			Manter serviços e sistemas na nuvem (anterior 174)	R\$ 1.560.000,00	R\$ 1.560.000,00	R\$ 1.560.000,00	4.680.000,00
			Consolidar o sistema eletrônico de gestão informatizada e a base nacional de dados do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. (IE 124)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Atualizar a normatização das áreas finalísticas de Inscrição, Registro e Cadastro, Fiscalização e Processo Ético.	29.343,24	29.343,24	29.343,24	88.029,72
			Estimular a criação e desenvolver padrão nas atividades de trabalho e serviços das atividades finalísticas do Sistema Cofen/Conselhos.	132.712,23	132.712,23	132.712,23	398.136,69

353	64	Fortalecer o desenvolvimento das atividades finalísticas do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem	Realizar, coordenar e monitorar, nas ações relativas às áreas finalísticas do Cofen, atividades que reforcem a atenção à educação corporativa continuada.	44.226,47	44.226,47	44.226,47	132.679,41
			Realizar, avaliar, monitorar, controlar e aprimorar reuniões e visitas aos Conselhos Regionais de Enfermagem referentes às atividades finalísticas do Sistema Cofen/Corens.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Consolidar bancos de decisões, acórdãos, pareceres técnicos, pareceres de relator, notas técnicas e outros normativos das atividades finalísticas e ao Plenário do Cofen.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar, supervisionar, monitorar e acompanhar visitas técnicas integradas para supervisão das atividades finalísticas do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
			Incentivar e apoiar cooperações técnicas na execução da atividade finalística de cadastro, inscrição e registro realizadas pelos Conselhos Regionais de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
	70		Rateio Técnico de Suporte às Atividades Finalísticas	37.368.878,22	41.105.766,04	45.216.342,65	123.690.986,91
			Total do OE	113.236.646,53	109.385.327,16	113.327.033,81	335.949.007,50

Objetivo: OE08. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.

		Estabelecer atividade de gestão de riscos para monitorar, avaliar e comunicar regularmente	Definir critérios para caracterização de variação significativa de patrimônio dos colaboradores (e-Prevenção). (anterior 201)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar MAN 109 - Manual da Tratamento de Conflito de Interesse. (anterior 203)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar MAN 221 - Tratamento de brindes, presentes e hospitalidades. (anterior 205)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar MAN 319 - Manual de Conduta para Parceiros de Negócios. (anterior 208)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Identificar cargos, setores e atividades mais expostos à ocorrência de conflito de interesses (e-Prevenção). (anterior 214)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar o Plano de Integridade (Compliance) para o período de 2024 a 2027. (Anterior 263)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar levantamento de riscos de atos de fraudes e corrupções, análise desses riscos e tratamento com os controles devidos. (anterior 219)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Definir rotina de trabalho para notificação compulsória de colaborador que seja identificado com variação significativa de patrimônio. (anterior 236)	0,01	0,01	0,01	0,03

213	36	se os controles estabelecidos contra fraude e corrupção estão sendo efetivamente implementados e atualizados localmente.	Estabelecer rotina de análise de antecedentes pessoais e profissionais antes da contratação (inclusive certidões de antecedentes), com verificação de fidedignidade da documentação apresentada, antes do término de período probatório e nos casos de promoção de profissional para cargos de direção e/ou cargos considerados vulneráveis a fraude e corrupção. (anterior 239)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Estabelecer rotina de exigência para o colaborador de assinatura de declaração de comprometimento para informação de ocorrência de processo criminal ou financeiro contra sua pessoa e de que sua contratação não incorre em prática de nepotismo. (anterior 240)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Exigir a apresentação de informações sobre variações significativas de patrimônios de colaboradores e membros da alta direção com respectivas justificativas. (anterior 241)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Estabelecer rotina de trabalho local que inclui a realização de consultas a informações públicas de possíveis empresas a serem contratadas e de seus dirigentes quanto a sua existência real, histórico de atuação e lisura de suas operações, mediante processo licitatório especialmente nas compras mais significantes. (anterior 229)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar Manual de Impacto Regulatório.	0,01	0,01	0,01	0,03
220	37	Realizar o Mapeamento de Processos e Metas do Cofen.	Mapear os processos de trabalho das unidades funcionais para melhorar a eficiência e eficácia deles. (anterior 113)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar reuniões mensais com as unidades administrativas para uniformizar procedimentos internos e comunicar assuntos de interesse institucional – 2025. (anterior 226)	0,00	0,00	0,00	0,00
			Realizar reuniões mensais com as unidades administrativas para uniformizar procedimentos internos e comunicar assuntos de interesse institucional – 2025. (anterior 226)	0,00	0,00	0,00	0,00
250	40	Manter Política de Segurança da Informação	Realizar reuniões de acompanhamento do Comitê de Tecnologia da Informação (CTI) do Cofen referente ao exercício de 2025. (anterior 222)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar reuniões de acompanhamento do Comitê de Tecnologia da Informação (CTI) do Cofen referente ao exercício de 2026. (anterior 223)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar reuniões de acompanhamento do Comitê de Tecnologia da Informação (CTI) do Cofen referente ao exercício de 2027. (anterior 224)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar o PDTI do Cofen para 2024 a 2027. (anterior 247)	0,01	0,01	0,01	0,03

252	41	Ampliar a utilização da central de serviços para além das áreas que já utilizam (DTIC, RH, Serviços Gerais e Ascom).	Homologar e disponibilizar em ambiente de testes/desenvolvimento: CDM, Passagens, Diárias e Contabilidade)	0,01	0,01	0,01	0,03
190	33	Monitorar mensalmente o cumprimento do Acórdão TCU 96/2016-P- Auditoria do TCU pelos Conselhos de Fiscalização Profissional (LAI).	Publicar na Internet as ações em respostas aos apontamentos de auditoria. (anterior 215)	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00
			Publicar na Internet a alienação de imóveis e veículos automotores. (anterior 216)	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00
			Publicar na Internet a relação de veículos automotores. (anterior 217)	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00
			Publicar na Internet as ações em resposta às deliberações do TCU. (anterior 218)	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00
			Publicar na Internet o Plano de Contas. (anterior 256)	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00
			Publicar na Internet o Relatório consolidado de inadimplência. (anterior 257)	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00
			Elaborar o Relatório Anual de Gestão do Cofen para o Tribunal de Contas da União (TCU) referente ao exercício. (anterior 338)	3.000,00	3.000,00	3.000,00	9.000,00
			Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Cofen referente ao exercício. (anterior 341)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Verificação mensal por meio dos Portais da Transparência dos Conselhos de Enfermagem	0,01	0,01	0,01	0,03
			Acompanhamento mensal do índice de cumprimento, visando alcançar patamar superior a 90% no sistema Cofen/Conselhos Regionais.	0,01	0,01	0,01	0,03
		Gerir riscos considerados	Atualizar a Política de Segurança da Informação do Cofen (LGPD). (anterior 262)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar Plano de Comunicação Interna do Programa Institucional de Privacidade de Dados (LGPD). (anterior 264)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar Plano de Resposta a Incidentes que abrange o tratamento de incidentes que envolvem violação de dados pessoais (LGPD). (anterior 265)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar Política de Doações do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem (Programa de Integridade). (anterior 266)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar procedimentos para comunicar à Autoridade Nacional de Proteção de Dados e ao titular a ocorrência de incidente de segurança que possa acarretar riscos ou dano relevante aos titulares (LGPD). (anterior 267)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Estabelecer processo de comunicação das possíveis violações de dados pessoais (LGPD). (anterior 268)	0,01	0,01	0,01	0,03

272	44	críticos para a organização.	Implementar processo para registro, cancelamento e provisionamento de usuários em sistemas que realizam tratamento de dados pessoais (LGPD). (anterior 269)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar o Mapa de Riscos no âmbito do Conselho Federal de Enfermagem. (nova)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Executar o Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT). (anterior 344)	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00
			Promover o acompanhamento das áreas técnicas do Cofen em ações preventivas	0,01	0,01	0,01	0,03
			Analisar os pleitos de reformulação orçamentária dos Conselhos Regionais de Enfermagem	0,01	0,01	0,01	0,03
			Realizar gestão de riscos em cada uma das contratações de TI (anterior 283)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar relatório contendo resultados de trabalhos de avaliação de riscos de tecnologia da informação. (anterior 189)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Acompanhar e atender 100% as determinações dos órgãos de Controle Externo	0,01	0,01	0,01	0,03
273	45	Criar instrumento para gerir o desempenho da alta administração.	Atualizar o MAN 105 - Manual de Transição de Gestão. (Anterior 200)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar indicadores de gestão das unidades funcionais do Cofen e dos Conselhos Regionais de Enfermagem para auxiliar no acompanhamento e avaliação das metas institucionais do Planejamento Estratégico. (anterior 202)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar MAN 110 - Manual de Elaboração do Relatório de Gestão para o TCU. (anterior 204)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar MAN 308 - Manual de Avaliação da Alta Administração. (anterior 206)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar o Plano Plurianual (PPA) para o período de 2024 a 2027 (anterior 209)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar o Relatório Anual de Atividades do Cofen referente ao exercício de 2025. (anterior 211)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar o Relatório Anual de Atividades do Cofen referente ao exercício de 2026. (anterior 212)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Elaborar MAN 316 - Manual de Proteção de Dados Pessoais. (anterior 207)	0,01	0,01	0,01	0,03

274	46	Gerir o desempenho dos colaboradores e dos gestores.	Aplicar Avaliação de Desempenho dos empregados públicos. (anterior 232)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Aplicar Avaliação de Desempenho das lideranças. (anterior 230)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Total do OE	173.000,45	173.000,45	173.000,45	519.001,35

Objetivo: OE19. Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.

347	60	Aperfeiçoar os mecanismos de gestão/fiscalização de contratos administrativos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.	Adotar métricas objetivas para mensuração de resultados do contrato e vinculação da remuneração ao desempenho. (anterior 335)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Monitorar o desempenho da gestão/fiscalização de contratações. (anterior 336)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Implantação do Plano de Contratações Anuais - PCA. (anterior 348)	0,01	0,01	0,01	0,03
			Total do OE	0,03	0,03	0,03	0,09

Objetivo: OE20. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.

350	62	Mapear os profissionais de Enfermagem inadimplentes no Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.	Elaborar o Manual de Recuperação de Créditos do Sistema Cofen/Conselhos Regionais (Novo)	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00
			Identificar o perfil da situação atual do sistema de cobrança do Sistema Cofen/Conselhos Regionais] (Novo)	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00
			Realizar monitoramento dos créditos a receber nos conselhos regionais (Novo)	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00
			Realizar estudo para incluir tecnologias e requisitos no processo de cobrança da dívida dos Regionais a ser centralizado no Cofen. Edital de contratação para o Cofen ser o órgão responsável por gerenciar a única empresa que efetuará a cobrança no sistema (ganho em escala, padronização no atendimento e no modelo de cobrança) (anterior 160)	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00
			Unificar os meios de pagamento e recebimento (CofenBank), além da disponibilização de outros serviços/benefícios em carteira própria para os profissionais de Enfermagem. Estudo da viabilidade seguindo os projetos como: Nação BRB Fla (benefícios aos sócios do Flamengo) e Palmeiras Pay (Benefício aos sócios do Palmeiras) (anterior 161)	100.000,00	110.000,00	121.000,00	331.000,00
Total do OE				300.000,00	310.000,00	321.000,00	931.000,00
Total do Programa AF06				113.709.647,01	109.868.327,64	113.821.034,29	337.399.008,94